



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

WEBINAARI AMMATTIHENKILÖVALVONNASTA HYVINVOINTIALUEILLE 16.5.2023

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto

Webinaari ammattihenkilövalvonnasta hyvinvointialueille 16.5.2023

AAMUPÄIVÄN OHJELMA

Klo 9-9.10 Johtaja Helena Mönttinen: Alkusanat

Klo 9.10-9.40 Lakimies Arttu Malava: Muuttuneet säädökset ja hyvinvointialueen omavalvontavelvollisuus

Klo 9.40-10.30 Ryhmäpäällikkö Maarit Mikkonen: Millä eri oikeuksilla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöt voivat toimia ja mitä työnantajan tulee tarkistaa rekrytoidessaan

15 minuuttia kysymyksille (Malavan ja Mikkosen puheenvuorot)

Klo 10.45 – 11.00 tauko

Klo 11-11.30 Ylitarkastaja Satu Syrjälä: Ammattihenkilövalvonnasta aluehallintovirastossa

15 minuuttia kysymyksille (Syrjälän puheenvuoro)

Klo 11.45-12.30 lounastauko

Webinaari ammattihenkilövalvonnasta hyvinvointialueille 16.5.2023

ILTAPÄIVÄN OHJELMA

Klo 12.30-13.15 Ryhmäpäällikkö Kirsi Liukkonen, lakimies Anna Valkeajoki ja lakimies Lyyti Harju: Viranomaisvalvonnasta ja omavalvonnasta

15 minuuttia kysymyksille (Liukkosen, Valkeajoen ja Harjun puheenvuoro)

Klo 13.30-13.50 Lakimies Saija Aaltonen: Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunnasta

Klo 13.50 – 14.15 Helena Mönttinen: Loppukeskustelu ja webinaarin yhteenveto



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvonta Webinaari alkusanat

Helena Mönttinen

16.5.2023

Sosiaali- ja terveydenhuollon valvonta

- Valvonta on omavalvonnan ja viranomaisvalvonnan muodostama kokonaisuus
- Omavalvonta on asiakas- ja potilasturvallisuustyön perusta
- Palvelun järjestäjän ja palveluntuottajan omavalvonta
- Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden ja muiden työntekijöiden omavalvonta
- Viranomaisvalvonta
- Paraskaan omavalvonta ei kuitenkaan korvaa viranomaisvalvontaa ja päinvastoin

Viranomaisvalvonnan tehtäväalueet

- Ennakoiva valvonta
 - Lupa/rekisteröinti
- Suunnitelmallinen valvonta
 - Valtakunnallinen sote-valvontaohjelma
- Reaktiivinen valvonta
 - yksittäistapausten jälkikäteinen valvonta
 - kantelut, ilmoitukset, lausunnot jne.
- Ohjaus ja neuvonta

Valviran ehdotus hallitusohjelmaan

- Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölakien kokonaisuudistus
- Nykyisten ammattihenkilölakien tilalle uusi sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölaki
- <https://www.valvira.fi/-/sosiaali-ja-terveydenhuollon-ammattihenkiloita-koskevat-lait-tarvitsevat-uudistusta>



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Hyvää webinaaria!

Helena.monttinen@valvira.fi

valvira.fi

[@ValviraViestii](https://twitter.com/ValviraViestii)

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Muuttuneet säädökset ja hyvinvointialueen omavalvontavelvollisuus

Lakimies Arttu Malava, Valvira

Ammattihenkilövalvonnan webinaari 16.5.2023

Sote-uudistus

- Vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyi 21 uudelle hyvinvointialueelle, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle 1.1.2023
- Uudistus muutti merkittävästi sote-palveluiden viranomaisvalvontaa
 - HV-alueella ensisijainen valvontavastuu järjestämisvastuulleen kuuluvista palveluista
 - Valvontavastuu pitää sisällään oman palvelutuotannon ja ostopalvelut sekä puhtaasti yksityiset sosiaalipalvelut
 - Valvontaviranomaisten (Valvira ja AVI) uutena tehtävänä on HV-alueiden sote-palvelujen järjestämisvastuun täyttämisen ohjaus ja valvonta (laillisuusvalvonta)
 - Valvontaviranomaiset tukevat HV-alueita niiden omassa valvontatehtävässään

Säädösmuutoksia

Keskeisiä HVA-säädöksiä:

- Laki hyvinvointialueesta (611/2021)
- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021)
- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä Uudellamaalla (615/2021)

Kumottuja säädöksiä:

- Kansanterveyslaki (66/1972)
- Erikoissairaanhoidolaki (1062/1989)
- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon suunnittelusta ja valtionavustuksesta (733/1992)

Mikä ei muuttunut?

- Sosiaalihuollon ammattihenkilölaki (817/2015) ja terveydenhuollon ammattihenkilölaki (559/1994)
 - Myös ammattihenkilöasetukset säilyivät ennallaan
 - Ammattihenkilölaeissa ja asetuksissa säädetään mm. oikeudesta toimia ammattihenkilönä, yleisistä ammattieettisistä ja ammatinharjoittamiseen liittyvistä velvollisuuksista sekä viranomaisvalvonnasta
- Potilaslaki (785/1992) ja sosiaalihuollon asiakaslaki (812/2000)
 - Mm. muistutusmenettely
- Potilasasiakirja-asetus (94/2022) ja laki sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista (254/2015)

Muita lakeja

- Asiakastietolaki (784/2021)
- Yksityisestä terveydenhuollosta (152/1990) ja sosiaalipalveluista (922/2011) annettuihin lakeihin tehtiin ns. tekniset HVA-muutokset

HV-alueen omavalvontavelvollisuus

- HV-alueet valvovat ensisijaisesti järjestämisvastuullensa kuuluvien sote-palveluiden saatavuutta, tuottamista, turvallisuutta ja asianmukaisuutta
- HV-alueen on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma.
 - Omavalvontaohjelma on uusi, aiemmat suunnitelmat kokoava laajempi instrumentti
 - Omavalvonta-ohjelmaan sisältyy osana erityislainsäädännössä säädetyt **omavalvontasuunnitelmat** sekä **suunnitelma laadunhallinnasta ja asiakas- ja potilasturvallisuuden edistämisestä ja täytäntöönpanosta**.
 - Omavalvontaohjelmassa tulisi kattavasti määritellä, miten tehtävien lainmukainen hoitaminen järjestetään ja toteutetaan; esim. tehtyjen sopimusten noudattaminen, palveluiden saatavuus ja jatkuvuus, turvallisuus ja muu laatu sekä asiakkaiden yhdenvertaisuus

Omavalvonta käytännössä

- Omavalvonnan perusidea on, että toimintayksikölle on laadittu kirjallinen suunnitelma, jonka avulla potilaan tai asiakkaan palveluissa esiintyvät epäkohdat ja palvelun onnistumisen kannalta epävarmat ja riskiä aiheuttavat tilanteet pystytään tunnistamaan, ehkäisemään ja korjaamaan nopeasti.
 - Omavalvonta perustuu toimintayksikössä toteutettavaan riskinhallintaan, jossa palveluprosesseja arvioidaan laadun ja asiakas- ja potilasturvallisuuden näkökulmasta.
 - Omavalvonnalla määritetään ja toimeenpannaan se, miten HV-alue vastaa laissa säädettyjen palveluiden saatavuudesta, jatkuvuudesta, turvallisuudesta ja laadusta sekä asiakkaiden yhdenvertaisuudesta.
- HV-alueen tehtävien ja palvelujen omavalvonta on toteutettava osana niiden järjestämistä ja tuottamista

Palveluiden järjestäminen

HVA omavalvonta

Palvelutuotanto

Järjestämisvastuun toteutuminen ja sen seuranta

HVA
valvontavastuu

Oman palvelutuotannon valvonta

Ostopalveluiden valvonta

Henkilöstön valvonta

Riittävät palvelurakenteet, tuottamistavat, henkilöstö, saatavuus, määräajat ym.



Palvelujen eri tuottamistavat ja järjestämisvastuu

- HV-alue voi tuottaa järjestämisvastuulleen kuuluvat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut itse, yhteistoiminnassa muiden hyvinvointialueiden kanssa tai hankkia ne sopimukseen perustuen yksityisiltä palvelujen tuottajilta.
- HV-alueen tulee ohjata ja valvoa järjestämisvastuulleen kuuluvaa palvelutuotantoa palvelujen tuottamistavasta riippumatta.
 - Peruseriaate: ”HV-alue vastaa ostopalveluistaan kuin omistaan”
- HV-alue vastaa järjestämisvastuullisena tahona siitä, että sen asiakkaat saavat heille lain mukaan kuuluvat sote-palvelut asianmukaisesti, ja että toiminta on asiakas- ja potilasturvallista
- Palvelujen laatua ja asiakas- ja potilasturvallisuutta voidaan parantaa analysoimalla riskejä, korjaamalla hoiva- ja hoitoprosesseja ja toiminnan rakenteita sekä ottamalla oppia poikkeamista.
 - Tämä edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköissä tehtävää omavalvontaa

Ammattihenkilövalvonta HV-alueella 1/2

- Sote-palveluita HV-alueelle tuottavien ja toteuttavien sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden ammattitoiminnan asianmukaisuus on keskeinen osa palvelutuotannon valvontaa.
 - Huomioitava, että palvelutuotannossa työskentelee myös muutakin henkilöstöä kuin sote-ammattihenkilöitä (esim. hoiva-avustajat)
- HV-alueen tulee ohjata ja valvoa omia, siihen työ- tai virkasuhteessa olevia sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöitä työnantajavelvollisuuksien mukaisesti siten, että ammattihenkilöiden potilas- ja asiakasturvallinen työskentely varmistetaan.
 - Tämä saattaa esimerkiksi edellyttää HV-alueelta työnantajana ammattihenkilöiden täydennyskoulutukseen ohjaamista, työtehtävien uudelleen organisoimista tai rajaamista, päihde-/työkykyselektiviteettiä velvoittamista.

Ammattihenkilövalvonta HV-alueella 2/2

- HV-alueen järjestämisvastuuseen kuuluva valvontavelvollisuus ulottuu HV-alueeseen palvelussuhteessa olevien sote-ammattihenkilöiden lisäksi myös sen vuokraamiin ja hankkimiin ammattihenkilöihin sekä ostopalvelutuottajien palveluksessa olevien ammattihenkilöiden toimiin.
- HV-alueen valvontavastuusta huolimatta hoitoa ja hoivaa tosiasiallisesti antavat ammattihenkilöt vastaavat aina omasta ammattitoiminnastaan ja sen asianmukaisuudesta ammattihenkilölakien mukaisesti

Vuokratun työvoiman valvonta (järjestämislaki 13 §)

- HV-alue voi hankkia järjestämisvastuulleen kuuluvien palveluiden tuottamiseen omaa henkilöstöä täydentävää vuokratyövoimaa (vuokrattu työvoima) tai työvoimaa yksityiseltä palveluntuottajalta (hankittu työvoima)
 - Edellytyksenä tällöin kuitenkin on, että vuokrattavan/hankittavan sote-henkilöstön tulee olla työsopimuslain 1 luvun 7 §:n 3 momentissa tarkoitettulla tavalla tai muun sopimuksen perusteella hyvinvointialueen johdon ja valvonnan alaisena.
 - Vuokratun ja hankitun työvoiman työnjohto- ja valvontaoikeuden (ns. direktio-oikeuden) siirtyminen HV-alueelle oikeuttaa ja velvoittaa HV-alueita ohjaamaan ja valvomaan hankkimiansa ja vuokraamiensa sote-ammattihenkilöiden toimintaa kuten omaa henkilöstöään tarvittaessa työnjohdollisin keinoin

Viranomaisyhteistyö ammattihenkilöasioissa

- HV-alueen on ilmoitettava välittömästi AVille tai Valviralle palveluntuottajan tai tämän alihankkijan toiminnassa ilmenneet asiakas- ja potilasturvallisuutta *olennaisesti vaarantavat epäkohdat ja puutteet*.
 - Koskee myös sote-ammattihenkilöihin liittyviä asioita, joissa asiakas- ja potilasturvallisuutta ei voida HV-alueen omavalvonnallisoin toimin varmistaa
 - Esim. jos työnantaja irtisanoo/purkaa ammattihenkilön palvelussuhteen ammattihenkilön terveydentilaan tai osaamiseen liittyvistä syistä, joita uusiin töihin hakeutumassa oleva ammattihenkilö ei itse tunnista.
- HV-alueen tulee huomioida, että järjestämislain 41 §:ssä tarkoitettut ”*mahdolliset epäkohdat ja puutteet*” voivat liittyä myös yksityisen palveluntuottajan tai tämän alihankkijan palveluksessa olevaan yksittäiseen sosiaali- ja/tai terveydenhuollon ammattihenkilöön.
- Epäkohdasta ilmoittaminen valvontaviranomaisille ei poista HV-alueen jatkuvaa valvontavelvollisuutta; HV-alueen tulee jatkuvasti käyttää kaikkia omia valvontakeinojaan potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistamiseksi vaikka ilmoitus olisi tehtykin
- HV-alueen omavalvonta ei kuitenkaan tarkoita, että omavalvonta korvaisi täysin Valviran ja AVlen valvonnan

Katse tulevaan

- Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (valvontalaki, HE 299/2022 vp) tulee voimaan 1.1.2024
- Nykyisen järjestämislain HV-alueen omavalvontaa ja viranomaisvalvontaa säätelevä 6 luku siirtyy pääosin sellaisenaan valvontalakiin
 - Nykyinen palvelunjärjestäjän omavalvontavastuu säilyy, mutta korostuu entisestään säädösten tasolla
 - Omavalvontaa (mm. omavalvontaohjelma ja –suunnitelma) koskevat säännökset yhtenäistyvät ja ne kootaan yhteen lakiin
 - Terveystoimintolain 8 §:n mukainen laatu- ja potilasturvallisuussuunnitelma korvautuu valvontalain mukaisella omavalvontasuunnitelmalla
 - Ammattihenkilövalvontaa koskevat säädökset säilyvät ennallaan



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Yhteystiedot

arttu.malava@valvira.fi

valvira.fi

[@ValviraViestii](https://twitter.com/ValviraViestii)

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Millä eri oikeuksilla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöt voivat toimia ja mitä työnantajan tulee tarkistaa rekrytoidessaan

Maarit Mikkonen

Yleistä ammattioikeuksista

- Valvira myöntää ammatinharjoittamisoikeuden sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöille (lait sosiaalihuollon ammattihenkilöistä ja terveydenhuollon ammattihenkilöistä)
- Ammatteja yhteensä 37
 - **Terveydenhuollon ammatteja 30:** laillistettavat 17, nimikesuojatut ammattinimikkeet 13
 - Sosiaalihuollon ammatteja 7: laillistettavat 4, nimikesuojatut ammattinimikkeet 3
- **Laillistettava ammatti:**
 - Laillistettavien terveydenhuollon ammattihenkilöiden tehtävissä saa toimia vain Valviran myöntämän laillistuksen saanut henkilö
- **Nimikesuojattu ammattinimike:**
 - Nimikesuojattujen ammattihenkilöiden ammateissa voivat toimia muutkin henkilöt, joilla on hoitamaansa tehtävään riittävä koulutus, kokemus ja ammattitaito.
 - ei kuitenkaan oikeutta käyttää nimikesuojattua ammattinimikettä, poikkeuksena terveydenhuollon lähihoitaja

Yleistä ammattioikeuksista

- Lääketieteen 4 ja 5 vuotta opiskelleen, hammaslääketieteen 4 vuotta opiskelleen ja farmasian alan **opiskelijoiden rekisteröinti**
- **6 a §:n mukainen laillistus** – hakija on valmistunut lääkäriksi toisessa jäsenvaltiossa ja suorittaa Suomessa valmistumisen jälkeistä harjoittelua toisen johdon ja valvonnan alaisena
- **Sopeutumisaikalainen** – hakija on valmistunut sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöksi toisessa jäsenvaltiossa (sosiaalihuollon puolella myös 3. maa) ja kompensoi oleellisia eroja työskentelemällä nimetyssä toimintayksikössä nimetyn henkilön johdon ja valvonnan alaisena
- **Väliaikainen ja satunnainen ammatinharjoittaminen** – max 3 päivää kuukaudessa jota ei saa kerryttää

Yleistä ammattioikeuksista

- **Rajoitettu toimilupa** - Valvira voi myöntää EU/ETA-alueen ulkopuolella koulutetulle lääkärille oikeuden työskennellä julkisyhteisön ylläpitämässä sairaalassa ja myöhemmin terveyskeskuksessa toisen johdon ja valvonnan alaisena
- **Gurulupa** – osallistuu Suomessa terveydenhuollon tutkimukseen tai opetukseen kouluttajana ja joka kyseiseen tutkimukseen tai opetukseen liittyen osallistuu potilaiden hoitoon, max 2 vuotta, nimetyn vastuuhenkilön johdon ja valvonnan alaisena
- **Diplomaattilupa**

Käsittelyajoista

- Suomessa kouluttaneen laillistus ja nimikesuojaushakemus
 - Nettisivujen mukaan 30 päivää, mutta joskus tullut jopa samana päivänä kun on hakenut
- Suomessa opiskelevat opiskelijan rekisteröinti
 - Noin 7 arkipäivää
- EU/ETA-lääkärit ja muut toisessa EU/ETA-valtiossa opiskelleiden opiskelijarekisteröinnit
 - Opiskelijarekisteröintihakemusten vähimmäiskäsittelyaika on 30 arkipäivää.
 - Nimikesuojaus- tai laillistushakemusten käsittelyaika on määritelty terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 3–4 kuukaudeksi. Käsittelyaika tulee EU-direktiivistä ja se on sama kaikissa jäsenvaltioissa. Ilmoitus puuttuvista asiakirjoista lähetetään 30 päivässä hakemuksen saapumisesta. Jos hakemus käsitellään automaattisessa tunnustamisjärjestelmässä, eikä ole täydennettävää (lääkäri, hammaslääkäri, proviisori, sairaanhoitaja ja kätilö), on mahdollista, että hakemus käsitellään 30 päivän kuluessa.

Käsittelyajoista

- Jos Valviralla on perusteltua aihetta epäillä, että terveydenhuollon ammattioikeutta hakeva henkilö on 1 momentissa mainituista syistä kykenemätön toimimaan asianomaisessa ammatissa, Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto voi edellyttää hakijalta ammatillisen toimintakyvyn ja terveydentilan selvittämistä lääkärintarkastuksen tai sairaalatutkimuksen avulla.
- Jos on perusteltua aihetta epäillä, että terveydenhuollon ammattihenkilön ammattioikeutta hakevan henkilön ammatinharjoittamistaidossa tai ammattitiedoissa on puutteita, Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto voi edellyttää hakijalta ammattitaidon selvittämistä työkokeilun, työnäytteen tai kuulustelun avulla



Valvira ei siis myönnä kaikille hakijoille ammattioikeutta ja siksi työsopimusta ei tule laatia ennen kuin ammatinharjoittamisoikeus on myönnetty

Sosiaalihuollon puolella ei ole vastaavia säännöksiä

Ammattioikeuksia lukuina

Terveystieteiden laillistukset ja nimikesuojaukset

Ammattioikeudet yhteensä

Laillistukset

Nimikesuojaukset

Laillistukset ja nimikesuojaukset, joissa tutkinto on suoritettu kotimaassa yhteensä

Laillistukset

Nimikesuojaukset

Laillistukset ja nimikesuojaukset, joissa tutkinto on suoritettu ulkomailla yhteensä

Laillistukset

Nimikesuojaukset

	2020	2021	2022
Ammattioikeudet yhteensä	18 907	16 680	15 477
Laillistukset	9 725	9 173	8 073
Nimikesuojaukset	9 182	7 507	7 404
Laillistukset ja nimikesuojaukset, joissa tutkinto on suoritettu kotimaassa yhteensä	18 440	16 225	14 985
Laillistukset	9 279	8 725	7 597
Nimikesuojaukset	9 161	7 499	7 388
Laillistukset ja nimikesuojaukset, joissa tutkinto on suoritettu ulkomailla yhteensä	467	455	492
Laillistukset	446	447	476
Nimikesuojaukset	21	8	16

Ammattioikeuksia lukuina

Hoitohenkilökunnalle myönnetyt oikeudet ja luvat	2020	2021	2022
Laillistettu sairaanhoitaja	4 420	4 145	3302
Tutkinto suoritettu ulkomailla	60	48	45
Nimikesuojattu terveydenhuollon lähihoitaja	7 923	6 169	6267
Tutkinto suoritettu ulkomailla	8	3	7

- Sairaanhoitajille myönnetty oikeuksia seuraavista maista Viro, Ruotsi, Filippiinit, Venäjä, Nepal
- Kirjattujen hakemusten määrä:
- 2022: 109 , 2021: 80 , 2020: 89 , 2019: 61 , 2018: 40

Ammattioikeuksia lukuina

Lääkäreille myönnetyt oikeudet ja luvat

Lailistettu lääkäri

Tutkinto suoritettu Suomessa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella

Lailistettu erikoislääkäri

Tutkinto suoritettu Suomessa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella

Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella

	2020	2021	2022
Lailistettu lääkäri	869	1001	1003
Tutkinto suoritettu Suomessa	631	736	729
Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa	210	213	229
Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella	28	52	45
Lailistettu erikoislääkäri	796	737	712
Tutkinto suoritettu Suomessa	759	695	672
Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa	27	41	39
Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella	0	1	1
Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella	4	4	4

Ammattioikeuksia lukuina

Lääkäreille myönnetyt oikeudet ja luvat

4. vuoden lääketieteen opiskelija

Tutkinto suoritettu Suomessa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella

5. vuoden lääketieteen opiskelija

Tutkinto suoritettu Suomessa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa

Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella

EU/ETA-alueen ulkopuolisen tutkinnon hyväksyminen

	2020	2021	2022
4. vuoden lääketieteen opiskelija	834	985	892
Tutkinto suoritettu Suomessa	618	786	726
Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa	216	199	165
Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella	0	0	1
5. vuoden lääketieteen opiskelija	915	942	975
Tutkinto suoritettu Suomessa	713	738	766
Tutkinto suoritettu EU/ETA-maassa	198	200	205
Tutkinto suoritettu EU/ETA-alueen ulkopuolella	4	4	4
EU/ETA-alueen ulkopuolisen tutkinnon hyväksyminen	148	129	178

Ammattioikeuksia lukuina

- EEU/ETA-alueen ulkopuolisen tutkinnon hyväksymisasiota päätettiin 252 kappaletta, joista myönteinen päätös on annettiin 178 tapauksessa vuonna 2022.
- Eniten hakijoita Turkki, Venäjä ja Ukraina
- Vuonna 2022 lääketieteen 4. vuoden rekisteröintejä tehtiin eniten Latviassa (51), Romaniassa (34) ja Ruotsissa (34) opiskeleville ja 5. vuoden rekisteröintejä tehtiin eniten Latviassa (62) ja Virossa (44) opiskeleville.

Ammattioikeuksia lukuina

Sosiaalihuollon ammattioikeudet

Laillistetut

Sosionomit

Sosiaalityöntekijät

Geronomit

Kuntoutuksen ohjaajat

Nimikesuojatut

Lähihoitajat

Kodinhoitajat

Kehitysvammaistenhoitajat

Yhteensä laillistuksia ja nimikesuojauksia

	2020	2021	2022
	3 076	3 370	2 935
Sosionomit	2 430	2 645	2 363
Sosiaalityöntekijät	466	497	366
Geronomit	117	166	148
Kuntoutuksen ohjaajat	63	62	58
	7 514	5 479	5 110
Lähihoitajat	7 467	5 450	5 088
Kodinhoitajat	27	18	10
Kehitysvammaistenhoitajat	20	11	12
	10 590	8 849	8 045

Ammattioikeuksia lukuina

Laillistukset ja nimikesuojaukset, joissa tutkinto on suoritettu ulkomailla yhteensä

Laillistukset

Nimikesuojaukset

23	43	30
22	39	22
1	4	8

Terhikki- ja Suosikki rekisterit

- ammattihenkilöiden keskusrekisterit

- Ammattihenkilöitä vuoden 2022 lopussa yhteensä 577 141 ja heillä 918 806 ammattioikeutta
- Vuonna 2022 JulkiSuosikkiin ja JulkiTerhikkiin tehtiin yhteensä 3 113 807 hakua (2 146 312 hakua vuonna 2021 ja 1 884 203 hakua vuonna 2020).
- JulkiTerhikki palvelua täydentää vuonna 2021 avattu avoimen datan sivusto www.avoindata.fi.

Laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimiminen opiskelijana

Hammaslääketieteen, lääketieteen ja farmasian alan opiskelijat rekisteröidään

- Työnantaja vastaa siitä, että henkilöllä on suoritettujen opintojen perusteella riittävät edellytykset kyseisen tehtävän hoitamiseen ja kielitaidosta

Muut terveydenhuollon laillistettavat ammatit:

- hyväksytysti suoritettu 2/3 osaa opinnoista

- Työnantaja vastaa siitä, että henkilöllä on käytännössä saavutetun kokemuksen tai muiden seikkojen perusteella riittävät edellytykset kyseisen tehtävän hoitamiseen ja kielitaidosta

Terveydenhuollon toimintayksikkö tai laitoshuoltoa antavassa sosiaalihuollon toimintayksikössä.

Johto ja valvonta

Edellyttää läsnäoloa oppilaitoksessa

Opiskelija ei saa toimia sen jälkeen kun opintojen aloittamisesta on kulunut yli 10 vuotta tai valmistumisesta yli 30 vrk

Laillistetun ammattihenkilön tehtävissä toimiminen opiskelijana

Sosiaalihuollon laillistettavat ammatit:

Sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia tilapäisesti **enintään vuoden ajan** sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön aineopinnot ja käytännön harjoittelun. Opiskelija toimii ammattiin valmistuneen sosiaalityöntekijän johdon ja valvonnan alaisena.

Muun laillistetun ammattihenkilön ammatissa voi toimia tilapäisesti **enintään vuoden ajan** kyseiseen laillistetun ammattihenkilön ammattiin opiskeleva tai sosiaalialalle soveltuvan korkeakoulututkinnon suorittanut henkilö, jolla on riittävät edellytykset ammatissa toimimiseen.

Terveydenhuollon ammattioikeuden myöntäminen– EU/ETA

- Ammattipätevyysdirektiivi (2005/36/EY)
 - Laki ammattipätevyyden tunnustamisesta, laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä ja laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä
- **Automaattinen tunnustamisjärjestelmä**
 - Lääkäri, hammaslääkäri, proviisori, yleissairaanhoidosta vastaava sairaanhoitaja, kätilö
 - Ammattipätevyyden tunnustamisen edellytyksenä **direktiivin mukaiset asiakirjat**
- **Huom työnantaja: Eivät tunne suomalaista palvelujärjestelmääjärjestelmää**

Terveydenhuollon ja sosiaalihuollon ammattioikeuden myöntäminen– EU/ETA

Yleinen tunnustamisjärjestelmä

- Muut ammatit terveydenhuollon ammatit (+ em. jos eivät täytä automaattisen tunnustamisjärjestelmän edellytyksiä) ja sosiaalihuollon eu/eta + 3 maa
- Verrataan suomalaiseen vastaavaan koulutukseen – ”olennaiset erot”
- Tarvittaessa asiantuntijalausunto ao. koulutusta järjestävältä oppilaitokselta
- Korvaavat toimenpiteet – sopeutumisaika (max. 3v) ja kelpoisuuskoe
- Sopeutumisaika on työskentelyä ammatissa toisen johdon ja valvonnan alaisena:
 - Valvira määrää sopeutumisajan pituuden ja tehtävät apunaan oppilaitoksen lausunto
 - Valvira määrää työnantajan esityksestä ohjaajan
 - Ohjaajan arvio hakijan ammattitaidosta sopeutumisajan jälkeen

Ammattioikeuden myöntäminen – EU/ETA

Jos terveydenhuollon ammattioikeus hakijalla ei ole kielitaitoa:

- Valvira voi perustellusta syystä tarkistaa hakijan kielitaidon / pyytää hakijalta todistuksen suomen tai ruotsin kielen taidosta (YKI 3)
- Jos ei hallitse kieltä, Valvira tekee ammattipätevyyden tunnustamista koskevan päätöksen, joka ei anna oikeutta harjoittaa ammattia

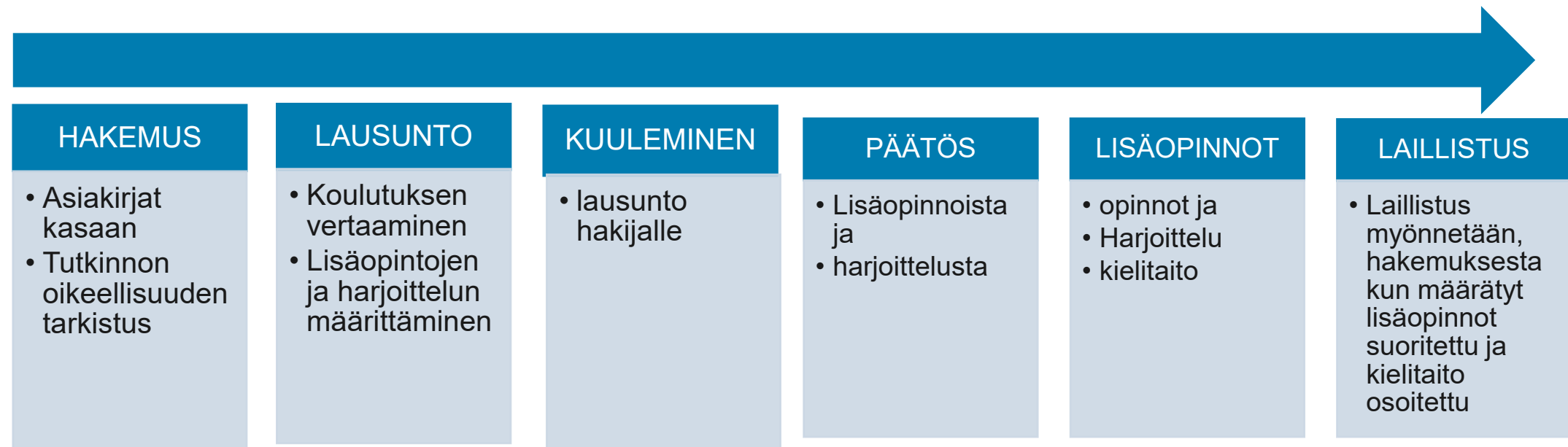
Sosiaalihuollon ammattioikeushakijalta, joka on kouluttautunut EU/ETA-alueella Valvira ei voi tarkistaa kielitaitoa

Huom! Kielitaidon tarkistaminen on aina työnantajan vastuulla

Terveydenhuollon ammattioikeuden myöntäminen – 3. maat

- EU/ETA –alueen ulkopuolella suoritettua tutkintoa **verrataan suomalaiseseen vastaavaan tutkintoon**
 - Tulee olla samaan ammattiin johtava koulutusta
 - Tarvittaessa pyydetään asiantuntijalausunto koulutusta järjestävältä taholta
- Päätös lisäopinnoista ja harjoittelusta
- Kielitaito (YKI3) ammattioikeuden saamisen edellytyksenä
 - HUOM. Ammattihenkilölaki 15 a §: Terveydenhuollon ammattihenkilöllä tulee olla hänen hoitamiensa tehtävien edellyttämä riittävä kielitaito. Terveydenhuollon ammattihenkilön **työnantajan tulee varmistua siitä, että terveydenhuollon ammattihenkilön kielitaito on hänen tehtäviensä edellyttämällä riittävällä tasolla.**

Nykyinen laillistusprosessi EU/ETA-alueen ulkopuolella kouluttautuneille terveydenhuollon ammattihenkilölle



Ammattioikeuden myöntäminen – lääkäri

- Ulkomailla suoritettu, tietyt edellytykset täyttävä lääkärin ammattiin johtava koulutus
- Vähintään kuuden kuukauden lääkäriharjoittelu julkisyhteisöjen (valtio, kunta, kuntayhtymä) ylläpitämässä suomalaisessa sairaalassa tai terveyskeskuksessa
- Riittävä kielitaito (YKI 3 ennen 1 tenttiä ja YKI 4 ennen potilastenttiä)
- Kolmeosainen kuulustelu (kliininen kuulustelu, suomalainen terveydenhuolto-kuulustelu, potilastentti)
- Toimiluvat:
 - Ensimmäisen kuulustelun suorittamisen jälkeen voidaan myöntää rajoitettu toimilupa työskennellä julkisyhteisön ylläpitämässä sairaalassa.
 - Toisen kuulustelun jälkeen rajoitettu toimilupa voidaan myöntää myös terveyskeskuksessa työskentelyä varten.
 - Korkeintaan kuudeksi kuukaudeksi kerrallaan.
 - Yhteensä enintään kahden vuoden ajaksi.

Ammattioikeuden myöntäminen – hammaslääkäri

- Ulkomailla suoritettu, tietyt edellytykset täyttävä hammaslääkäriin ammattiin johtava koulutus
- Vähintään kolmen kuukauden hammaslääkäriharjoittelu (julkisen terveydenhuollon toimintayksikössä)
 - voidaan hyväksyä kuuden kuukauden mittainen harjoittelu hammashoitajan tehtävissä
- Riittävä kielitaito (YKI 3)
- Kuulustelut
- Helsingin yliopiston suu- ja leukasairauksien osastolla
- Kuulustelujen jälkeen toimilupa-kausi (1 vuosi)

Sujuvampi laillistusprosessi EU/ETA-alueen ulkopuolella kouluttautuneille sairaanhoitajille

- Ammattikorkeakouluilla meneillään erilaisia hankkeita mm.:
 - Diak, Laurea, Metropolia, Oulun ammattikorkeakoulu, Savonia ammattikorkeakoulu, Tampereen ammattikorkeakoulu ja Turun ammattikorkeakoulu
 - Valvira tarkistaa hakemusasiakirjat ja tutkinnon oikeellisuuden > päätös lisäopinnoista
 - Vähempi määrä asiakirjoja käännöksineen toimitettavana
 - Ei lausuntoa tai kuulemisvaihetta – hakija itse toimittaa tarvittavan materiaalin Valviraan
 - Tietyt opintokokonaisuudet + harjoittelu Valviran määräämiä – AMK täsmentää

https://www.valvira.fi/terveydenhuolto/ammattioikeudet/hakemusohjeet/eu_eta_valtioiden_ulkopuolella_koulutetut/sairaanhoitaja

Tavoitteena valtakunnallinen, pysyvä ”pätevöitymispolku” EU/ETA-alueen ulkopuolella kouluttautuneille sairaanhoitajille

- Poikkihallinnollinen yhteistyö: STM, OKM, TEM, Valvira, Migri
 - Tiekartta 2022–2027 : Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaaminen: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/164634>
- Pätevöitymiskoulutuksen järjestäminen vastuutetaan ja resursoidaan korkeakoulujen tehtäväksi.
 - Pätevöittävien koulutusten tarjonta on jatkossa pysyvää.

Ulkomailla kouluttautunut sairaanhoitaja sairaanhoitajaksi

- Ei tule kouluttautua jo olemassa olevaa tutkintoa alempaan tutkintoon hoiva-avustajaksi tai lähihoitajaksi
 - Sairaanhoitajat Valviran laillistusprosessiin
- Hoiva-avustaja ei terveydenhuollon ammattihenkilö – ei säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia (STM suositus)
- Lähihoitaja nimikesuojattu ammattinimike – muutkin voi toimia tehtävissä ilman ao. koulutusta
 - Tutkinnon suorittaminen ei edellytys
- Sairaanhoitajan tutkinnolla ei voi saada oikeutta käyttää lähihoitajan ammattinimikettä!



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Kiitos

Maarit.mikkonen@valvira.fi

valvira.fi

@ValviraViestii

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Ammattihenkilövalvonta aluehallintovirastossa

Webinaari 16.5.2023

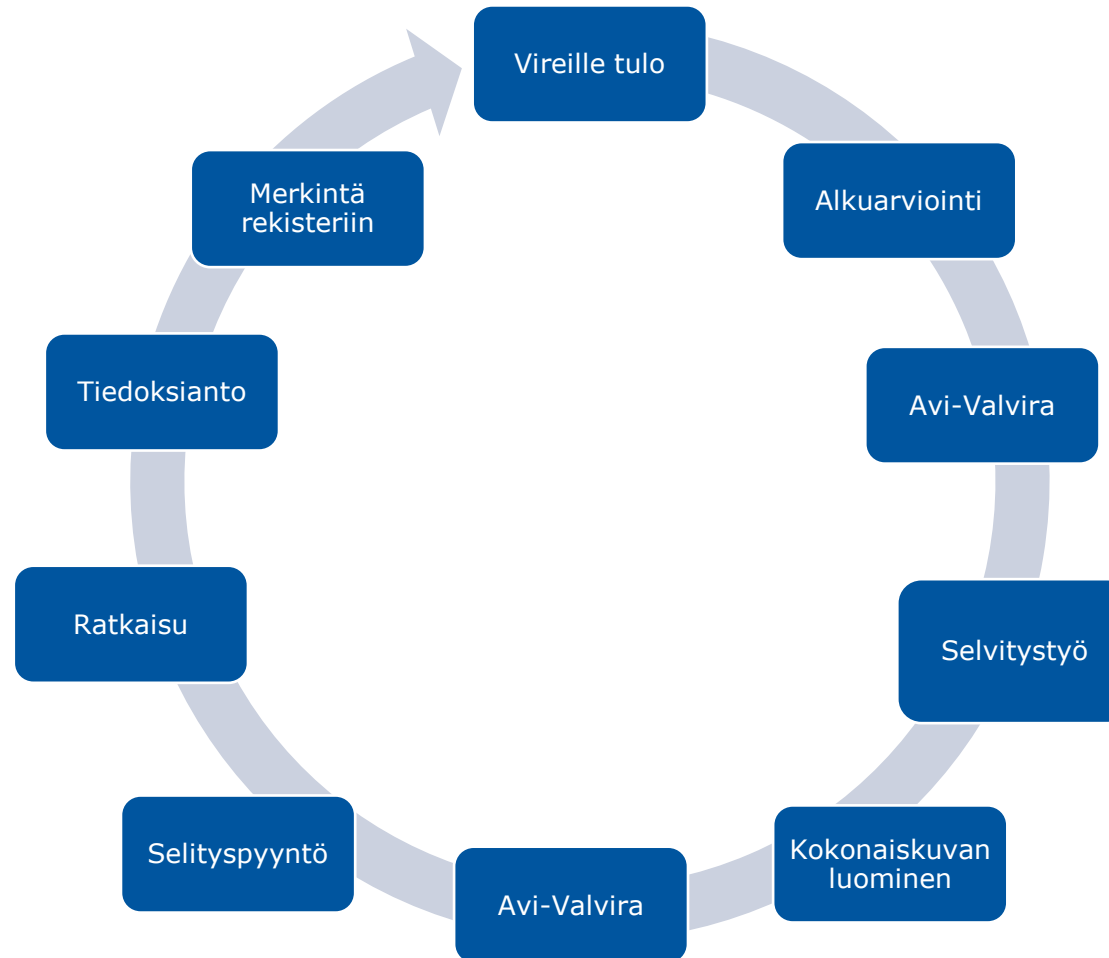
Lakimies Heli Kajava/PSAVI



Aluehallintoviraston valvontatehtävistä

- Aluehallintovirasto ensisijaisena valvontaviranomaisena ohjaa ja valvoo sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden ammattitoimintaa toimialueellaan.
- Viranomaisvalvonnan tehtävänä on
 - ehkäistä ennalta epäasianmukaisia toimintakäytäntöjä
 - puuttua säädöstenvastaiseen, laadultaan minimivaatimusten alle jäävään toimintaan ja potilas- tai asiakasturvallisuutta vaarantavaan toimintaan silloin, kun omavalvonta ei riitä
- Aluehallintovirasto antaa ohjausta ja neuvontaa (omavalvonnan tuki)
 - Potilas- tai asiakasturvallisuuden varmistaminen ensisijaisesti työnantajan tehtävä, jolla mahdollisuus reaaliaikaisesti ohjata, seurata ja arvioida ammattihenkilön toimintaa ja puuttua viivytyksettä havaitsemiinsa epäkohtiin työnantajan keinoin
- Valvira ohjaa aluehallintovirastojen toimintaa niiden toimintaperiaateiden, menettelytapojen ja ratkaisukäytäntöjen yhdenmukaistamiseksi sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvonnassa
- Työnjaosta aluehallintoviraston ja Valviran välillä säädetty sekä sosiaali- että terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetuissa laeissa. Valvira käsittelee vakavimmat tapaukset, jotka vaativat esim. turvaamistoimenpiteitä.
 - Dialogi Valviran kanssa valvontaprosessin eri vaiheissa tarpeen mukaan

Ammattihenkilövalvonta prosessi Aluehallintovirastossa



Vireilletulo

- Ammattihenkilövalvonta-asia voi tulla vireille monella eri tavalla
- Ilmoitukset ja muut yhteydenotot
 - Työnantajan yhteydenotto asiakas- ja potilasturvallisuuden vaarantumisesta (mm. hoitohenkilökunnan lääkkeiden anastuksiin ja lääke-/tai päihderiippuvuuksiin sekä ammattitaidon ja/tai toimintakyvyn puutetta koskevat epäilyt, asiakkaiden/potilaiden kaltoin kohtelu, salassapitoon liittyvä asiat)
 - Asiakasyhteydenotot (epäasiallinen käyttäytyminen, kaltoinkohtelu, salassapito, virheet lääkehoidossa ja puutteet hoidossa)
 - Muilta tahoilta tulevat ilmoitukset , kuten apteekki, Kela, poliisi, tuomioistuin, työkaveri/kollegat,
- Oma-aloitteisesti vireille otettavat asiat
 - Kantelukäsittelyn yhteydessä esille tulevat, erillisenä valvonta-asiana selvitettäväksi otettavat
 - Organisaatiovalvonnan yhteydessä esille tulevat
 - Tiedotusvälineissä olevien juttujen perusteella
- Valviran siirtämät valvonta-asiat

Alkuarviointi

- Onko kyse ammattihenkilölain tarkoittamasta ammattihenkilöstä?
 - Sosiaalihuolto: laillistettu ammattihenkilö tai nimikesuojattu ammattihenkilö (huom!VNA 153/2016 sosiaalihuollon ammattihenkilöistä)
 - Terveystieteidenhuolto: laillistettu tai luvansaanut ammattihenkilö sekä nimikesuojattu ammattihenkilö (huom! A terveydenhuollon ammattihenkilöstä 564/1994)
 - Tarkistetaan Suosikki/Terhikki-tiedot, löytyykö henkilön tiedot Valviran ylläpitämästä rekisteristä
 - Hoiva-avustajat – eivät ole valvontaviranomaisten valvonnan piiriin kuuluvia
 - Opiskelijat – tilapäinen oikeus harjoittaa ammattia (kts. Edell. VNA ja A)
- Onko kyseessä ammattihenkilön ammattitoiminnasta?
 - Asiakas- tai potilasturvallisuuden vaarantuminen ammattitoiminnassa
 - Vapaa-ajan toiminta (esim. ravintolassa tai muualla vapaa-ajalla epäasiallinen käyttäytyminen, toiminta somessa?). Vakavat tapahtumat esim. rikokset voivat vaikuttaa esim. työnantajan toimenpiteisiin
- Asiakas- tai potilasturvallisuusriskin arviointi ja millaisiin toimenpiteisiin asia antaa aiheutta?
 - Onko potilas/asiakasturvallisuus varmistettavissa työnantajan toimenpitein/omavalvonta
 - onko ammattihenkilöllä työsuhde voimassa vai toimiiko itsenäisenä ammatinharjoittajan, jolloin ei ole työnantajaa/esimiestä
 - työnantajan toimenpiteet eivät riittäviä/tarkoituksenmukaisia (terveydentilaan liittyvät esim. lääkkeiden ja päihteiden käyttö, psykiatriset ongelmat, osaamisen vakavat puutteet)

...Alkuarviointi

- Kuuluuko asia valvontaviranomaiselle vai siirretäänkö työnantajalle?
 - Osa asioista työnantajan lähettämiä ilmoituksia, joissa kuvattu työnantajan toimenpiteet, jolloin voidaan päätyä ratkaisuun, ettei ilmoitus ei anna aihetta toimenpiteisiin aluehallintovirastossa
- Kuuluuko asia aluehallintoviraston vai Valviran toimivaltaan?
 - Yhteistyö Valviran kanssa - konsultointi ja työjakokysymykset ensivaiheessa
 - Tarkistetaan, onko aiempaa valvontahistoriaa avissa/Valvirassa
- Asian kiireellisyysharkintaan vaikuttavia seikkoja
 - Asiakas- ja potilasturvallisuuden vaarantuminen, joka vaatii nopeita toimia
 - Epäily lääkkeiden anastuksesta/vaihdosta,
 - päihtyneenä työskentely,
 - erityisen haavoittuvassa asemassa olevien asiakkaiden/potilaiden kaltoinkohtelu/hyväksikäyttö,
 - vakavat rikosepäilyt
 - työnantajan toimet asiakas/potilasturvallisuuden varmistamiseksi riittämättömiä

Selvitysvaihe

- Lausunnot työnantajilta
- Henkilön laatimat potilas- tai asiakasasiakirjat
- Valvottavan antamat omat selvitykset
- Muut mahdolliset selvitykset
 - Asiantuntijalausunnot tarvittaessa

- Tiedonsaantioikeus mm. Kela, Eläketurvakeskus, eläkesäätiö ja muut eläkelaitokset, Vakuutuslaitokset, sosiaali- ja terveydenhuollon toimintayksiköt, Potilasvakuutuskeskus sekä apteekit ammattihenkilölaissa säädettyjen tehtävien hoitamiseksi välttämättömät tiedot ja selvitykset salassapitosäännösten estämättä (kts. myös sote-järjestämislain 49 § ja työterveyshuoltolain 21§)

Arviointivaihe

- Saatujen selvitysten perusteella luodaan kokonaiskuva tapahtuneesta, jota peilataan ammattihenkilölain vaateisiin, tarvittaessa pyydetään lisätietoja
- **Sosiaalihuollon yleiset ammattihenkilön velvollisuudet (SosAmhaL)**
 - Sosiaalihuollon ammattihenkilön ammattieettiset velvollisuudet 4§,
 - Ammattipätevyyden ylläpitäminen ja osaamisen kehittäminen 5 §
- **Sosiaalityöntekijän erityiset velvollisuudet 9 §**
 - 7 §:ssä tarkoitettu sosiaalityöntekijä vastaa sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista
 - Sosiaalityöntekijä vastaa lisäksi sosiaalihuollon palvelujen antamisesta ja päätöksenteosta sen mukaan kuin muualla laissa erikseen säädetään
- **Terveydenhuollon ammattihenkilön yleiset velvollisuudet 3 luku (TervAmhaL 15-21§)**
 - Mm. potilasasiakirjojen laatiminen, säilyttäminen ja salassapito, salassapitovelvollisuus, täydennyskoulutusvelvoite, kielitaito, määräysten noudattaminen ja kielitaito
- **Lääkärin ja hammaslääkärin erityiset oikeudet ja velvollisuudet 4 luku**
 - mm. taudinmääritys ja oikeus määrätä lääkkeitä
- **Valvira – Avi yhteistyö**
 - Tarvittaessa konsultaatio, neuvottelu työnjaosta ja siirrosta
 - Mikäli selvitys- ja arviointivaiheessa ilmenee perusteet aluehallintoviraston ja Valviran työnjaon mukaiselle siirrolle Valviraan, asia siirretään Valviraan

Ammattihenkilön kuuleminen ja ratkaisu

- Mikäli ammattihenkilön toiminnassa moitittavaa, ennen päätöksentekoa kuultava. Asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista tai selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asianratkaisuun, ellei asiaa saa ratkaista asianosaista kuulematta (hallintolaki 34 §)
- Selityspyyntö
 - Postitse kotiosoitteeseen saantitodistuksella, tarvittaessa haastemies
 - Kuvataan, mitä seuraamusta harkitaan ja perustelut
 - Pyyntöissä ei välttämättä avata kaikkia asiakirjoja, eikä niitä toimiteta liitteenä, mutta ammattihenkilön on mahdollista ne pyydettyinä saada nähtäväksi niin halutessaan
 - Määräaika selityksen antamiselle
- Asia voidaan ratkaista, vaikka ammattihenkilö ei anna selitystä asiassa määräaikaan mennessä
 - Sosiaalihuollon ammattihenkilöllä velvollisuus salassa pitoa koskevien säännösten estämättä antaa valvontaviranomaisen pyytämät, niille laissa säädettyjen tehtävien hoitamiseksi välttämättömät tiedot ja selvitykset (SosAmhaL 6 §)
 - Terveystieteiden ammattihenkilöllä velvollisuus salassapitoa koskevien säännösten estämättä antamaan valvontaviranomaisille, ammattihenkilölaissa säädettyjen tehtävien hoitamiseksi tarpeelliset ilmoitukset, selvitykset ja selvitykset (TervAmhaL 19 § 3)
- Ammattihenkilö saa päätöksen asiassa postitse saantitodistuksella kotiosoitteeseen

Valvontaseuraamukset aluehallintovirastossa

- **Hallinnollinen ohjaus** (ei valitusoikeutta, TervAmhL 26 § 3 mom. ja SosAmhLa 20 § 3 mom)
 - Käsityksen ilmaiseminen
 - Huomion kiinnittäminen vastaisen varalle
 - Huomautus
 - Kehotus
- Aluehallintovirasto ei voi asettaa velvoitteita (esim. ilmoittaa työpaikkansa), antaa kurinpidollisia seuraamuksia (varoitus) tai päättää turvaamistoimista (ammattinharjoittamisoikeuden rajoitus, ammattinharjoittamisoikeuden poistaminen) => Valviran toimivaltaan kuuluvat valvontaseuraamukset

Ratkaisu ja muutoksenhaku

Ratkaisu

- Esittelijä laatii ratkaisuehdotuksen ja esittelee ratkaisijalle
- Jakelu, tiedoksi jakelu, mahdollinen muu tiedotus ja ohjaus (saantitodistuksella ao:lle kotiosoitteeseen)

Suosikki/Terhikki- rekisterimerkinnät ammattihenkilörekisteriin

- Aluehallintovirasto ratkaisusta **huomautus** merkitään rekisteriin
- Huomautusta koskeva tieto poistetaan rekisteristä, kun päätöksen tai muun ratkaisun antamisesta on kulunut kymmenen vuotta (SosAmhaL 16 § 3mom., TervAmhaL 24 a § 3)

Muutoksenhaku

- Aluehallintoviraston ammattihenkilölle antamaan huomautukseen tai huomion kiinnittämiseen ei saa hakea valittamalla muutosta

Esimerkkejä seuraamuksista sosiaalihuollon ammattihenkilövalvonnassa

- Huomautus
 - Tietosuoja ja salassapito (sosiaalityöntekijä, lastensuojelu)
 - Epäammatillinen toiminta ja ammattieettisten velvollisuuksien vakava laiminlyönti (seksuaalissävyytteiset ja päihdemyönteiset keskustelut asiakkaan kanssa (lähihoitaja, lastensuojelu)
 - Toimivallan ylittäminen lapsen huoltoja ja tapaamisoikeutta koskevassa asiassa (sosiaalityöntekijä/lastenvalvoja kielsi toista vanhempaa tapaamasta lasta huoltoriidan ollessa kesken. Vanhemmilla yhteishuoltajuus ja tapaamisista tuomioistuimen päätös.
- Huomion kiinnittäminen
 - Huolellisuus esteellisyyden arvioinnissa, asiakirjamerkintöjen puuttuminen (sosiaalityöntekijä, lastensuojelu)
 - Puutteet asiakkaan ohjauksessa saada yhteydenpidon rajoittamista koskeva päätös (sosiaalityöntekijä/lastensuojelu)
- Huomion kiinnittäminen
 - Epäasiallisesti toteutettu lapsen kiinnipito (lähihoitaja, lastensuojelu)
 - Puutteelliset asiakasasiakirjamerkinnät (sosionomi)
 - Epäasiallinen käytös (lähihoitaja, vanhusten asumispalvelut)
 - Asiakkaan epäasiallinen kohtelu (lähihoitaja, levottoman, huutavan asiakkaan vieminen nukkumaan kylmään pesuhuoneeseen sekä asiakasasiakirjamerkintöjen puuttuminen, vanhusten asumispalvelut)
- Käsitteiden ilmaiseminen
 - Epäasiallinen käytös

Esimerkkejä sosiaalihuollon ammattihenkilövalvonta, ei toimenpiteitä

- Lähihoitajan epäasiallinen ja asiakasturvallisuutta vaarantava käytös tilapäisen hoidon asiakasta kohtaan.
 - Työnantaja antanut varoituksen, työsuhde jatkuu – työnantajan toimet riittäviä
- Sosionomi, epäasiallinen ja kovakourainen asiakkaan kohtelu. Työnantaja ryhtynyt riittäviin toimenpiteisiin. Ohjattu työnantajaa olemaan yhteydessä, jos jatkossa tulee esille vastaavaa.
- Lähihoitajan epäasiallinen käytös, työnantajan ohjeiden noudattamatta jättäminen sekä haasteet lääkehoidon toteuttamisessa
 - Työntekijä irtisanoutunut – aluehallintovirasto selvitti tämän hetkisen työnantajan, jolta saadun tiedon mukaan työntekijän toiminnassa ei ole havaittu asiakas- tai potilasturvallisuutta vaarantavia puutteita.
- Lähihoitajan epäasiallinen käytös ja kohtelu asiakkaita kohtaan. Työntekijä irtisanottu, jonka jälkeen työnantaja ilmoitti asiasta aville. Avi selvitti, jatkaako henkilö työskentelyä sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä. ETK:sta saadun tiedon mukaan henkilön työskentelystä ei löydy tietoja.
- Lähihoitajan sijaisen (sh-opiskelija) väkivaltainen käytös asiakasta kohtaan. Työnantaja irtisanonut ja rikosilmoitus tehty.
- Lähihoitaja kokkikerhon ohjaajana, kohdellut epäasiallisesti kehitysvammaista kerhoon osallistujaa – kyseessä ei ole ollut henkilön toiminta sosiaalihuollon ammattihenkilönä.

Esimerkkejä Valviraan siirretyistä asioista sosiaalihuollon ammattihenkilövalvotaan

- Päihtyneenä työskentely (lähihoitaja, sosionomi)
- Ilmoitus poliisilta – huumausaineisiin liittyvä rikosepäily, liittyi Valvirassa vireillä olevaan asiaan (sosionomi, lastensuojelu)
- Seksuaalinen häirintä (lähihoitaja)

Avin havaintoja omavalvonnassa huomioon otettavaksi

- Ammattihenkilöiden valvonta on ensisijaisesti työnantajan tehtävä (suunnitelmallista, riskikohdat tunnistettu, jatkuvaa ja reaaliaikaista)
- Ammattihenkilöillä velvollisuus ylläpitää ammattitaitoaan ja kehittää osaamistaan, mutta **työnantajalla on myös velvollisuus**
 - Seurata terveydenhuollon ammattihenkilön ammatillista kehittymistä ja luoda edellytykset sille, että ammattihenkilö voi osallistua ammatilliseen täydennyskoulutukseen ja muilla ammatillisen kehittymisen menetelmillä ylläpitää ja kehittää tietojaan ja taitojaan voidakseen harjoittaa ammattiaan turvallisesti ja asianmukaisesti (TervAmhaL 18 § 2 mom)
 - Työnantajan tulee luoda edellytykset sille, että sosiaalihuollon ammattihenkilö saa työssään tarvittavan perehdytyksen ja että hän voi osallistua ammattitaitonsa kehittämiseksi tarpeelliseen täydennyskoulutukseen (SosAmhaL 5§ 2 mom)
 - Huom! Työnjohdolliset ja työnantajan toimenpitein ratkaistavat asiat erotettava ammattihenkilön ammatinharjoittamiseen liittyvistä valvonta-asioista (esim. puutteet perehdytyksessä ja työolosuhteissa ei pitäisi johtaa ammattihenkilön valvontaan/ammattitaito)
- Oppiosopimuskoulutuksessa olevat opiskelijat (lähihoitajat ja hoiva-avustajat)
 - Työnantajan vastuu, millainen toimintakulttuuri ja – tavat siirtyvät tuleville työntekijöille
 - Hoiva-avustajat – täysin työnantajan valvontavastuulla

Tilastotietoja



Aluehallintovirasto

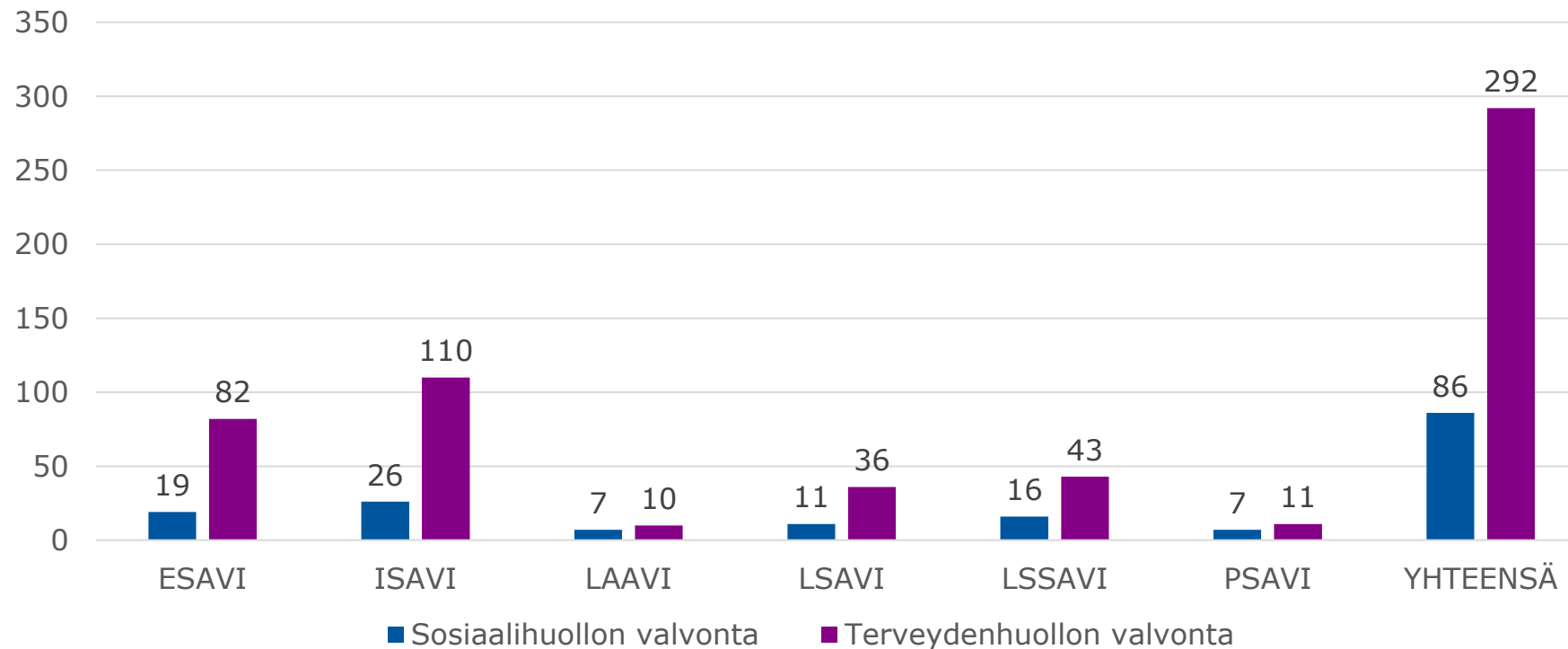


@AVItwiittaa



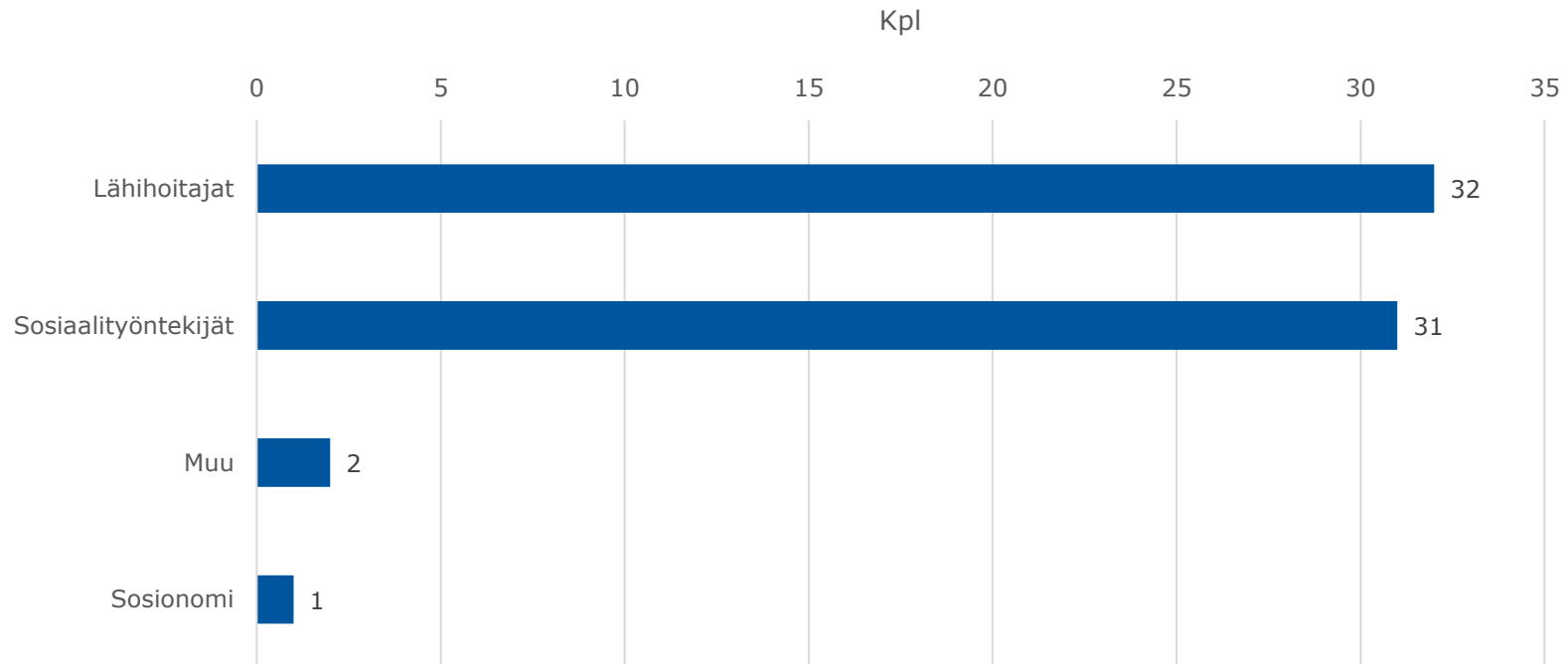
Aluehallintovirastoon vireille tulleet ammattihenkilövalvonta-asiat v 2020- 4/2023

Aluehallintovirastojen sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölain mukaiset vireille tulleet valvonta-asiat/kpl yhteensä vuosina 2020-2023



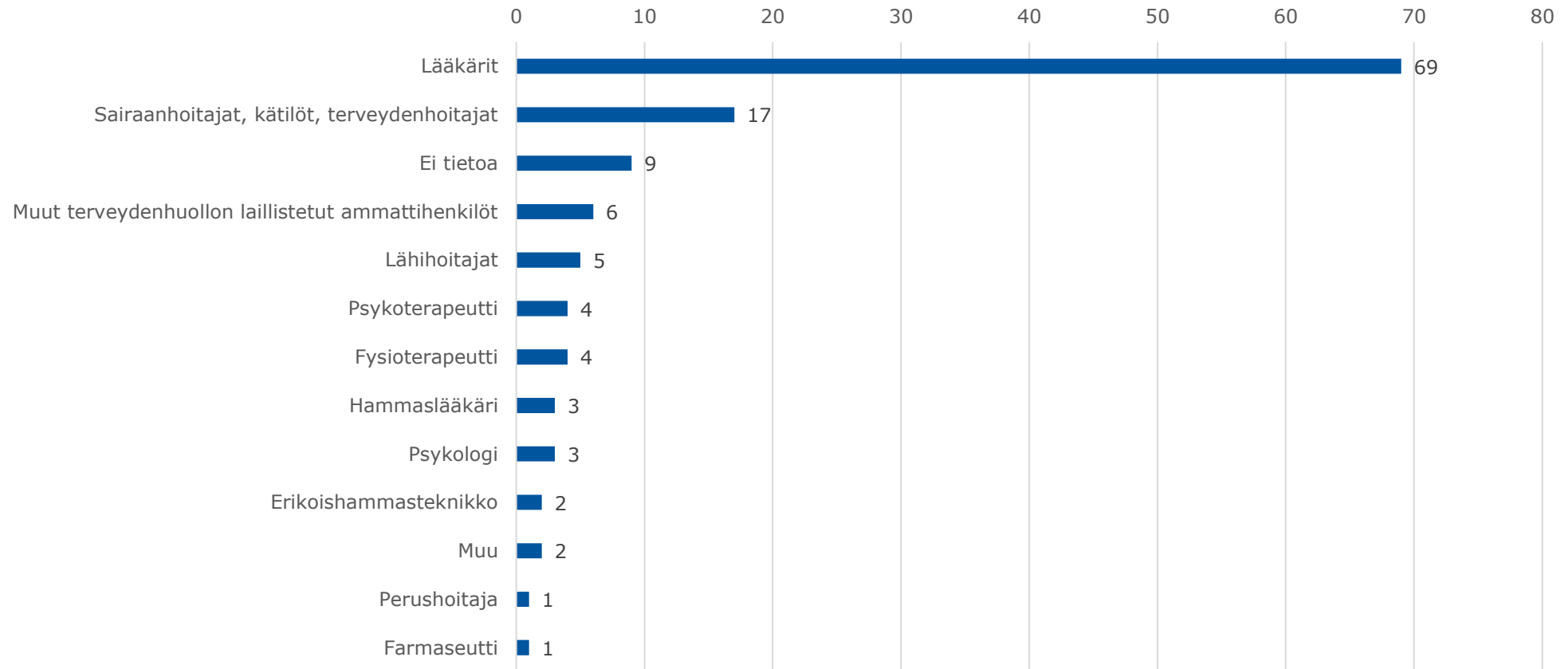
Sosiaalihuollon ammattihenkilövalvonta 2020-2023

Sosiaalihuollon ammattihenkilövalvonta, ammattiryhmittäin/kpl v.
2020-2023

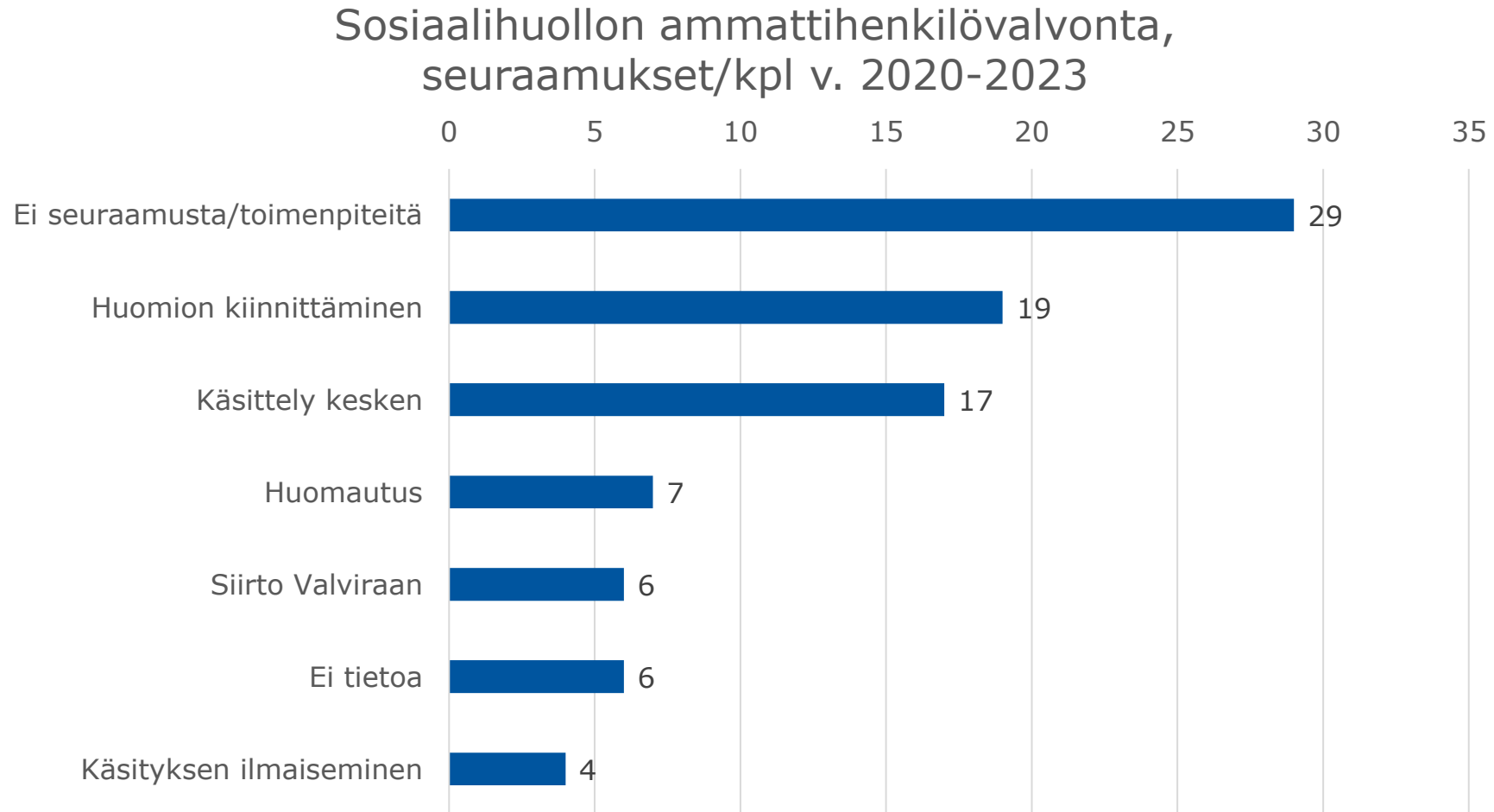


Terveydenhuollon ammattihenkilövalvonta ammattiryhmittäin

Terveydenhuollon ammattihenkilövalvonta, ammattiryhmittäin/kpl v. 2020-2023

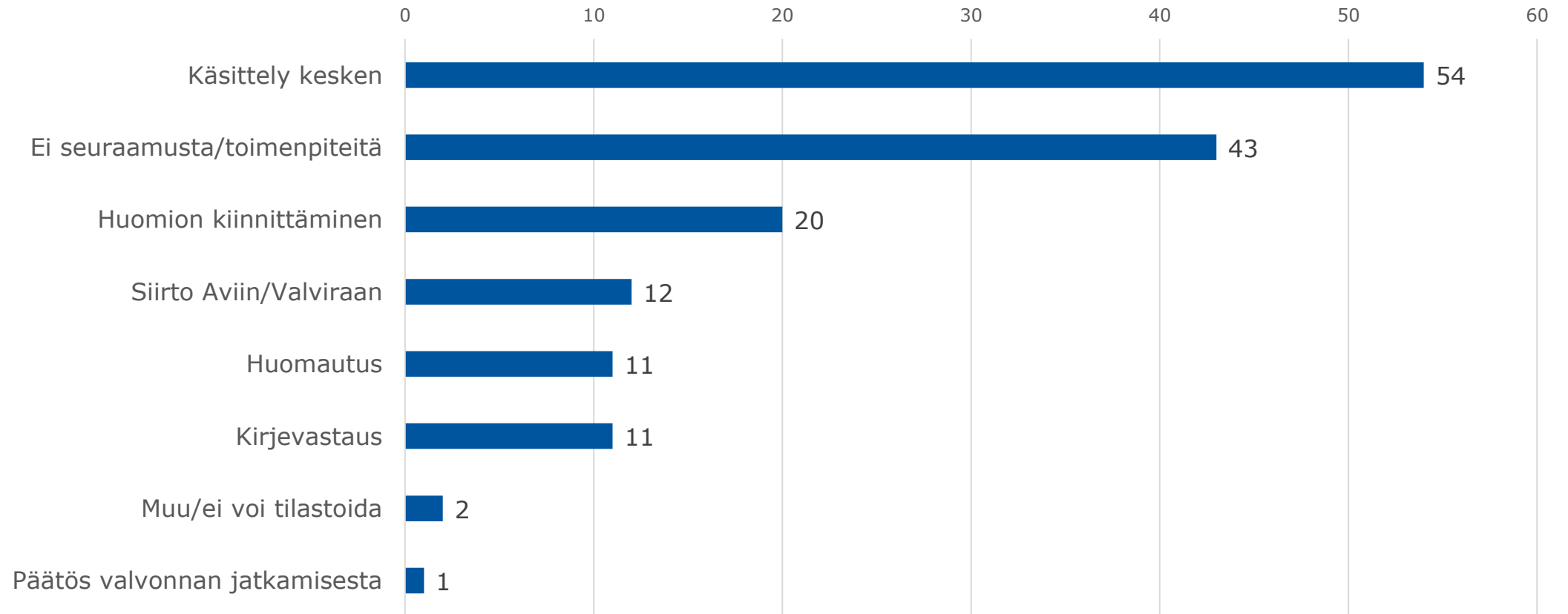


Sosiaalihuollon ammattihenkilövalvonta, seuraamukset



Terveydenhuollon ammattihenkilövalvonta, seuraamukset

Terveydenhuollon ammattihenkilövalvonta, seuraamukset/kpl v.
2020-2023



KIITOS



Webinaari ammattihenkilövalvonnasta hyvinvointialueille 16.5.2023

ILTAPÄIVÄN OHJELMA

Klo 12.30-13.15 Ryhmäpäällikkö Kirsi Liukkonen, lakimies Anna Valkeajoki ja lakimies Lyyti Harju: Viranomaisvalvonnasta ja omavalvonnasta

15 minuuttia kysymyksille (Liukkosen, Valkeajoen ja Harjun puheenvuoro)

Klo 13.30-13.50 Lakimies Saija Aaltonen: Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunnasta

Klo 13.50 – 14.15 Helena Mönttinen: Loppukeskustelu ja webinaarin yhteenveto



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Sote- ammattihenkilöiden omavalvonta potilas- ja asiakasturvallisuutta varmistamassa

Ryhmäpäällikkö, esittelijäneuvos Kirsi Liukkonen

16.5.2023

Terveydenhuollon/sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ohjaus ja valvonta

- Toimintayksiköiden ja ammattihenkilöiden omavalvonta
 - Työnantaja on ensisijainen työntekijöiden toimintaa valvova taho, ja ainoa, jolla on mahdollisuus ohjata, seurata ja arvioida toimintaa **reaaliaikaisesti** sekä puuttua **viivytyksettä** havaittuihin epäkohtiin
 - **Suunnitelmallista** omavalvontaa, jonka avulla ehkäistään lainsäädännön vastainen ja epäasianmukainen toiminta, havaitaan epäkohdat ja puututaan niihin viivytyksettä ja tehokkaasti, ja näin varmistetaan toiminnan laatu, lainmukaisuus ja potilasturvallisuus
 - On tärkeää, että työpaikan ilmapiiri sallii ja kannustaa puuttumaan ja tuomaan esille mahdollisimman varhaisessa vaiheessa havaitut epäkohdat ja riskit - sekä toimintakäytäntöihin että työntekijöiden toimintaan liittyvät
- Viranomaisvalvonta (pl laillisuusvalvonta)
 - Edistää ja varmistaa omavalvontaa
 - Puuttuu potilas/asiakasturvallisuuden varmistamiseksi asioihin, kun omavalvonta ei riitä/ei ole tarkoituksenmukaista (avien ja Valviran työnjako)

Mitä työnantajan omavalvonta on käytännössä? 1/3

- **Rekrytointi**
 - Voimassaolevien oikeuksien tarkistaminen JulkiTerhikki/Suosikki ennen työskentelyn aloittamista
 - ”taustojen tarkistaminen” – (L yksityisyyden suojasta työelämässä)
 - Opiskelijat – laillistettuun ammattiin opiskelevat
 - Voimassaoleva opiskeluoikeus ja ns. 10 v ”vanhentumissääntö” opiskelulle
 - Lääkäri ja hammaslääkäriopiskelijat sekä farmasian opiskelijat löytyvät Terhikistä
 - Muut laillistettuun ammattiin opiskelevat esim. sairaanhoitajaopiskelijat
 - Tarkistettava, että 2/3 opinnoista suoritettuna ja riittävät edellytykset hoitaa tehtävää
 - Lähihoitajat!
 - terveydenhuollon lähihoitajalla on jo koulutuksen perusteella oikeus käyttää ammattinimikettä (ei rekisteröitymisvelvollisuutta) sosiaalihuollon lähihoitajan tulee myös rekisteröityä (löydyttävä JulkiSuosikista)

Mitä työnantajan omavalvonta on käytännössä? 2/3

- **Osaamisen, työtehtävistä suoriutumisen varmistamista**
 - Aktiivista ja suunnitelmallista ja ongelmiin puuttumista mahdollisimman varhaisessa vaiheessa – opiskelijoiden johto ja valvonta!
 - Työnantaja päättää keinoista, joilla osaaminen varmistetaan (esim riittääkö osaaminen lääkehoitoon)
 - Työnantaja päättää työtehtävistä ja vastaa siitä, että työntekijä osaa ne
 - lainsäädännössä säännöksiä lähinnä laillistetun lääkärin/hammaslääkärin tehtävistä ja sairaanhoitajan rajatusta lääkkeenmääräämisoikeudesta + sosiaalityöntekijän tehtävistä
 - muutoin laillistetut, luvan saaneet ja nimikesuojatut sote- ammattihenkilöt voivat
 - koulutuksensa, kokemuksensa ja ammattitaitonsa / osaamisensa mukaisesti toimia toistensa tehtävissä, mikäli se on perusteltua asiakkaiden palvelutarpeiden, työjärjestelyjen ja terveystalouden/sosiaalipalveluiden tuottamisen kannalta.. (STM soveltamisohje VN/3955/2023)

Mitä työnantajan omavalvonta on käytännössä? 3/3

- Kun ongelmia/viitteitä ongelmista, potilas/asiakasturvallisuuden varmistaminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa:
 - Puheeksi ottaminen (varhainen tuki) matalalla kynnyksellä
 - Työterveyshuoltoon ohjaaminen
 - Työtehtävien rajoittaminen /räätälöinti esim. lääkehoito, työvuorot
 - Täydennyskoulutuksen järjestäminen ja osaamisen varmistaminen
- (<https://www.valvira.fi/terveydenhuolto/ammattioikeudet/tyonantajat/velvollisuus-ilmoittaa-terveydenhuollon-ammattihenkilosta-viranomaisille>) – kun omat keinot eivät riitä tai niitä ei voida käyttää
 - Aina voi olla yhteydessä Valviraan, onko syytä tehdä ilmoitus (L Valvirasta 6 §)

Viranomaisvalvonnan tarkoitus

- Kun työnantajan omavalvonta ei riitä, puuttua
 - säädösten vastaiseen,
 - laadun minimivaatimukset alittavaan ja
 - potilas/asiakasturvallisuutta vaarantavaan toimintaan.
- Ohjauksen/neuvonnan, reaktiivisen valvonnan ja (suunnitelmallisen) valvonnan keinoin
 - Ohjaus ja neuvonta (ammattihenkilöt, organisaatiot);
 - Huom: Valvira ei anna hoito-ohjeita tai anna yksityiskohtaisia neuvoja/ohjeita, miten tulee toimia
 - Varsinaiset valvontatoimenpiteet: sen selvittäminen, vaarantaako ammattihenkilön ammattitoiminta potilas-/asiakasturvallisuutta

Aluehallintovirasto vai Valvira?

- Aluehallintovirasto on ensisijainen valvoja
- Graaveimmat valvonta-asiat kuuluvat Valviralle, kun asia ”saattaa” edellyttää turvaamis- tai kurinpitotoimenpiteitä
 - Kurinpitotoimenpide: kirjallinen varoitus
 - Turvaamistoimenpide: ammatinharjoittamisoikeuden rajoitus tai poisto/kieltäminen / ammatinharjoittamisoikeuden tai ammattinimikkeen käytön kieltäminen
- Jos ammattihenkilö toimii usean avin alueella, Valvira valvoo



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Kiitos

Kirsi.Liukkonen@valvira.fi

valvira.fi

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Viranomaisvalvonnasta ja omavalvonnasta - tapausesimerkkejä

Lakimies Anna Valkeajoki ja lakimies Lyyti Harju

16.5.2023

Case 1

- Rekrytoidessaan työnantaja ei tarkistanut JulkiTerhikistä/Valvirasta hakijan ammattioikeuksia, koska hakija oli työskennellyt samoissa tehtävissä jo muiden työnantajien palveluksessa.
- Kyse luvattomasta terveydenhuollon ammattitoimen harjoittamisesta.
- Omavalvonnan puutteet kertautuivat, koska luotettiin hakijan työhistoriaan.
- Erikoislääkärinä koskeva tapaus (julkisuudessa v. 2022): henkilö ehti toimia erikoislääkärin virassa 14 vuotta ilman erikoislääkärin oikeuksia.

Case 2

- Ammattihenkilöstä tehtyjen kanteluiden myötä heräsi epäily ammattitaidon puutteista.
- Viranomais selvityksen aikana työnantaja ryhtyi omavalvonnallisiin toimenpiteisiin: ammattihenkilön työskentelyä seurattiin tiiviimmin, sovittiin säännöllisistä keskusteluista, tehtiin suunnitelma täydennyskoulutuksesta.
- Asia ei asiakas-/potilasturvallisuuden varmistamiseksi edellyttänyt valvontaviranomaisen enempiä toimenpiteitä.

Case 3

- Työnantajan havaintojen mukaan uusi työntekijä oli väsynyt, teki virheitä ja perehtyminen uusiin työtehtäviin oli hidasta.
- Työnantaja rajasi työtehtäviä: ei yksintyöskentelyä, ei lääkehoitoon osallistumista. Lopulta ilmoitus valvontaviranomaiselle.
- Viranomais selvitys:
 - Työntekijällä henkilökohtaisen elämän kuormitusta ja useita työpaikkoja lyhyessä ajassa.
 - Työntekijä hakeutui työterveyshuoltoon/sairauslomalle JA työskentelemään kiireettömämpään yksikköön
- Asia ei asiakas-/potilasturvallisuuden varmistamiseksi edellyttänyt valvontaviranomaisen enempiä toimenpiteitä.

Case 4

- Työntekijän epäiltiin olleen päihtyneenä töissä.
- Työnantaja ohjasi työterveyshuoltoon.
 - Sairausloma, hoitoonohjaus
- Päihdehoitosopimuksen mukaiset satunnaistetut seulatutkimukset, joiden kaikki tulokset eivät puhtaita/luotettavia.
 - Palvelussuhteen päättäminen
- Ilmoitus valvontaviranomaisille, joka selvitti työntekijän ammatillista toimintakykyä.
 - Seuraamus saadun selvityksen perusteella

Case 5

- Työntekijä anasti asiakkaan / potilaan omaisuutta.
- Työnantaja päätti työntekijän palvelussuhteen ja teki rikosilmoituksen.
- Työnantaja ei ilmoittanut asiasta valvontaviranomaisille.
- Työntekijä työllistyi uuteen työpaikkaan ja yllä olevat tapahtumat toistuivat.
- Uusi työnantaja ilmoitti asiasta valvontaviranomaisille, joka selvitti työntekijän muuta ammatillista toimintaa.
 - Seuraamus saadun selvityksen perusteella

Case 6

- Ammattihenkilö anasti työpaikaltaan pitkän ajan kuluessa lääkkeitä. Asia paljastui ammattihenkilön kerrottua asiasta itse. Työnantaja ei kyennyt yksilöimään anastettujen lääkkeiden määrää.
- Ammattihenkilö hakeutui päihdehoitoon ja hänen palvelussuhteensa päätettiin.
- Valvontaviranomainen rajoitti hänen ammatinharjoittamisoikeuksiaan.
- Työnantajaorganisaation lääkehoitokäytäntöjen ja lääkekulutuksen seurannan osalta avattiin erillinen valvonta.
 - Seurauksena organisaation lääkehoitokäytäntöjä muutettiin: lääkehoitosuunnitelmaa ja lääkekulutuksen seurantaä täsmennettiin
- Asia ei asiakas-/potilasturvallisuuden varmistamiseksi edellyttänyt valvontaviranomaisen enempiä toimenpiteitä.

Case 7

- Ammattihenkilöllä huomattavia puutteita ammattitaidoissa tai vaikea päihdeongelma.
- Palvelussuhde päättyy irtisanoutumiseen, irtisanomiseen tai purkuun.
- Työnantaja ei ilmoita asiasta valvontaviranomaiselle.
- Työnantajan hyvä varmistaa asiakas-/potilasturvallisuus omaa organisaatiota laajemmin eli tehdä tarvittaessa ilmoitus valvontaviranomaiselle.
- Ammattihenkilövalvonnassa tehdyt havainnot voivat johtaa erilliseen organisaatiovalvontaan.

Yhteenveto

- Tarkista ennen palvelussuhteen solmimista kelpoisuudet ja osaaminen, myös palvelussuhteen aikana.
- Pyydä suositukset.
 - Muista myös vuokratyöntekijöitä koskeva velvoite!
- Omavalvonnalliset keinot käyttöön:
 - Epäkohtiin puuttuminen, täydennyskoulutukset, työterveyshuollon palveluihin ohjaaminen, kehityskeskustelut, työnantajan työnjohdollisten toimenpiteiden käyttö, muokattu työnkuva, päihdeohjelmat, varhaisen tuen keskustelut, sopimusreklamaatiot jne.
- Jos potilas- ja asiakasturvallisuus omavalvonnallisista keinoista huolimatta vaarantuu tai jos palvelussuhde päättyy



Ilmoitus valvontaviranomaiselle (ilmoituslomake Valviran [www-sivuilla!](http://www.valvira.fi))



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Yhteystiedot

etunimi.sukunimi@valvira.fi

valvira.fi

@ValviraViestii

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Ammattihenkilöiden valvontalautakunnasta

Webinaari hyvinvointialueille

Saija Aaltonen

16.5.2023

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta

- Laki sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastosta 3 §
 - Valtioneuvoston asetus 154/2016; lautakunnan asettaminen, kokoonpano, käsiteltävät ja ratkaistavat asiat
- STM asettaa lautakunnan nelivuotiskaudeksi
 - Nykyinen kausi 2020-2024
- Noin 15 kokousta vuodessa

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta

- Kokoonpano:
 - Puheenjohtaja Valvirasta
 - Lääketieteellistä asiantuntemusta edustava jäsen
 - Oikeustieteellistä asiantuntemusta edustava jäsen
 - Sosiaalihuollon asiantuntemusta edustava jäsen
 - STM:ä edustava jäsen
 - Ko. ammattialaa edustava jäsen, esim. Lääkäriliitto

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta

Lautakunnassa käsiteltäviä asioita:

1. Kirjallinen varoitus

- rangaistusluonteinen kurinpitoseuraamus
- annetaan, jos ammattihenkilö on menetellyt ammattitoiminnassaan vastoin lakia/säädöksiä/määräyksiä taikka muutoin syylistynyt tehtävässään virheellisyyteen tai laiminlyöntiin
 - yleisimmin päihtyneenä työskentely
- kirjallinen varoitus merkitään rekisteriin 10 vuodeksi

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta

2. Ammatinharjoittamisoikeuden rajoittaminen

- mahdollista vain laillistettujen sosiaali- tai terveydenhuollon ammattihenkilöiden kohdalla
- ammatinharjoittamisoikeutta voidaan rajoittaa väliaikaisesti tai toistaiseksi

Esimerkkejä:

- rajoitetaan oikeutta siten, että lääkäri ei saa määrätä lääkkeitä apteekista toimitettavaksi (pkv- lääkkeitä, huumausainelääkkeitä)
- rajoitetaan oikeutta siten, että ammattihenkilöllä on oikeus toimia palvelussuhteessa vain julkisen terveydenhuollon toimintayksikköön ja/tai toisen laillistetun ammattihenkilön (välittömän) johdon ja valvonnan alaisena

Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunta

3. Ammatinharjoittamisoikeuden poistaminen / ammattinimikkeen käytön kieltäminen

- kun oikeuksien rajoittaminen ei ole potilas- ja asiakasturvallisuuden varmistamiseksi riittävää tai se ei ole mahdollista (esim. nimikesuojatut)
- väliaikaisesti / toistaiseksi / lopullisesti (pysyvästi)

4. Hakemukset oikeuksien palauttamiseksi/rajoituksen poistamiseksi

- Hakemukseen on liitettävä selvitys rajoituksen/poiston aiheuttaneen syyn lakkaamisesta

Valvontalautakunta 1.1.2022 – 31.12.2022

Päätöksiä yhteensä 240 kpl (v. 2021 päätöksiä 230 kpl)

Käsitellyt asiat/seuraamukset:

- Ammatinharjoittamisoikeuden menettäminen 95 kpl (94 kpl)
 - 28 väliaikaisesti, 66 toistaiseksi ja 1 lopullisesti
- Rajoitukset 39 kpl (49 kpl)
 - 11 väliaikaisesti ja 28 toistaiseksi
- Varoitukset 32 kpl (27 kpl)
 - 19 pelkkää varoitusta, 13 liittyen turvaamistoimenpiteeseen
- Lautakunta-asioiden yhteydessä annetut huomautukset 6 kpl
- Palautusasiat 76 kpl (69 kpl): 30 hyväksytty kokonaan, 3 osittain , 43 hylätty
- Oikaisuvaatimukset 9 kpl (9 kpl)
- Väliaikainen kieltä tai rajoitus päätetty 4 kpl

Valvontalautakunta 1.1.2022 – 31.12.2022

- Ammattiryhmittäin:
 1. Lähihoitajat 87 kpl (84 kpl)
 2. Lääkärit 67 kpl (79 kpl)
 3. Sairaanhoidajat/terveydenhoitajat/kätilöt yhteensä 66 kpl (60 kpl)
 4. Psykoterapeutit, psykologit 12 kpl (3 kpl)
 5. Hammaslääkärit 10 kpl (4 kpl)
 6. Farmaseutit, proviisorit 4 kpl (5 kpl)
 7. Sosionomit, sosiaalityöntekijät 3 kpl (6 kpl)
 8. Perushoitajat/apuhoidajat/mielisairaanhoidajat/röntgenhoitajat/lastenhoitajat, lääkintävahtimestari-sairaankuljettajat/hammashoitajat/optikot yhteensä 14 kpl (muut ammattiryhmät 13 kpl)

Turvaamistoimenpiteiden syyt

Vuonna 2022:

1. Päihdeongelma 55 %
2. Muu terveydentila 24 %
3. Epäasiallinen toiminta 17 %
4. Ammattitaidon puutteet 4 %

Vuonna 2021:

1. Päihdeongelma 51 %
2. Muu terveydentila 24 %
3. Epäasiallinen toiminta 23 %
4. Ammattitaidon puutteet 2 %



Valvira

Sosiaali- ja terveysalan
lupa- ja valvontavirasto

Kiitos!

Saija.aaltonen@valvira.fi

valvira.fi

@ValviraViestii

Vaikuttava valvonta – vastuulliset toimijat

Vaikuttavaa omavalvontaa – Valviran tiedote hyvinvointialueille

- Välttämätöntä tietoa omavalvonnan onnistumiseksi
- Hyvinvointialueille, HUS-yhtymälle ja Helsingin kaupungille
- Ilmestyy kuukausittain
- Myös yksityiset palveluntuottajat voivat tilata
- Kaksikielinen



[Tilaa tiedote omaan sähköpostiisi](#)