



(sänds till Valvira senast tre veckor före planerat inledningsdatum)

1 (2)

Ifylls av myndigheten
Dnr

Sökanden ifyller

Uppgifter om sökanden	Efternamn (även tidigare)	
	Samtliga förnamn	Finsk personbeteckning eller födelsetid
	Medborgarskap	Modersmål
	Hemadress	
	Postnummer	Postort
	Telefon	E-postadress
	Avlagd examen	Utexamineringsdatum
	Jag har tillställt arbetsgivaren och handledaren följande dokument: <input type="checkbox"/> Brev med begäran om förklaring och/eller villkorligt beslut om erkännande <input type="checkbox"/> Sakkunnigutlåtande om utbildningen <input type="checkbox"/> Uppgifter om utbildningen	
	Ort och tid	Underskrift

Arbetsgivaren ifyller

Uppgifter om arbetsgivaren	Verksamhetsenhetens namn och kontaktuppgifter	
	Anpassningstid (dd.mm.år) ____ / ____ 20____ - ____ / ____ 20____	
	Väsentliga skillnader fastställda av Valvira Av arbetsgivaren fastställda arbetsuppgifter under anpassningsperioden för kompensering av väsentliga skillnader	
	Kontaktperson och ställning inom organisationen	
	Telefon	E-postadress
	Ort och tid	Underskrift

Handledaren ifyller

Handledarens uppgifter och samtycke <input type="checkbox"/> Jag har tagit del av nedanstående förpliktelser som gäller anpassningsperioden	Efternamn (även tidigare)	
	Förnamn	Personbeteckning eller födelseid
	Telefon	E-postadress
	Yrkesrättighet i Finland	Antal år av arbetsfarenhet
	Ort och tid	Underskrift

Parternas förpliktelser under anpassningsperioden

Under anpassningsperioden arbetar personen under handledning och tillsyn av en annan yrkesutbildad person. Handledaren ska ha rätt att utöva ifrågavarande yrke i Finland (till exempel ska en handledare för socionom vara legitimerad socionom, inte socialarbetare). Anpassningsperioden genomförs vid en verksamhetsenhet inom socialvården så att den person som genomgår anpassningsperioden står i direkt anställningsförhållande till huvudmannen för verksamhetsenheten. Anpassningsperioden kan även innefatta fortbildning som tillhandahålls som arbetsgivarens fortbildning eller som sedvanlig inläring i arbetet. Sökanden ska själv skaffa en arbetsplats för anpassningsperioden.

Genom avtalet om anpassningsperioden svarar arbetsgivaren och handledaren för att de villkor som uppges i avtalet på ett godtagbart sätt kan uppfyllas under anpassningsperioden. Om anpassningsperioden genomförs i etapper vid olika verksamhetsenheter eller under ledning av flera handledare, ska ett separat avtal uppgöras för varje delperiod.

Valvira bestämmer anpassningsperiodens längd och de arbetsuppgifter där anpassningsperioden kan genomföras. Därtill förordnar Valvira på framställning av arbetsgivaren en handledare för sökanden samt bestämmer vilken behörighet och arbetsfarenhet som krävs av handledaren. Handledaren ska avge ett utlåtande till Valvira om sökandens förmåga och skicklighet att utöva yrket efter avslutad anpassningsperiod. Utlåtande ska avges även om anpassningsperioden har avbrutits av personen själv eller av arbetsgivaren. I utlåtandet ska anges om vissa väsentliga skillnader eller ämnesområden inte har kunnat fullgöras på ett godtagbart sätt och i sin helhet under anpassningsperioden. I utlåtandet ska även tas ställning till tillräckligheten av sökandens kunskaper i finska eller svenska.

Handledaren ska stödja och främja utvecklingen av sökandens yrkesskicklighet. Handledaren ska följa och övervaka sökandens verksamhet, bedöma sökandens kunnande i sin helhet under anpassningsperioden och ingripa vid eventuella missförhållanden i verksamheten. Om sökandens verksamhet orsakar allvarlig fara för den som verksamheten är inriktad på ska handledaren göra en anmälan till Valvira om bristerna i sökandens yrkesverksamhet. Valvira kan då förordna att anpassningsperioden ska avbrytas.

Anpassningsperioden genomförs på finska eller svenska. Anpassningsperioden kan inte inledas innan personen har sådana tillräckliga språkkunskaper som arbetsuppgifterna förutsätter. Dessutom förutsätts att:

- 1) Valvira har beviljat personen ett villkorligt beslut om erkännande,
- 2) personen har tillställt Valvira ett avtal som ingåtts med arbetsgivaren om anpassningsperioden,
- 3) Valvira har godkänt arbetsplatsen och handledaren för anpassningsperioden, och
- 4) Valvira har på basis av avtalet registrerat anpassningsperioden i centralregistret över yrkesutbildade personer inom socialvården.

Beslutet om beviljande av slutlig rätt att utöva yrket fattas efter det att sökanden har sänt Valvira en ny ansökningsblankett var till bifogats ett intyg över att anpassningsperioden har slutförts på ett godkänt sätt. Övervakaren ger sitt utlåtande efter avslutad anpassningsperiod.

Mer information om anpassningsperioden finns på Valviras webbplats.

Sänd den utskrivna och undertecknade blanketten med bilagor per post till adressen:

Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården Valvira
PB 210
00281 Helsingfors