



Hoitohenkilöstön valvonta ja ammattioikeuksien varmistaminen – seminaari, Valvira Kommenttipuheenvuoro

Anu Korpinen
Työvoimapolitiittinen asiantuntija

Tehy ry

Mikä on terveydenhuollon työtä?

- Ensin pitää olla selvillä mikä on terveydenhuollon työtä ja ketkä sitä tekevät, jotta voidaan valvontaa toteuttaa? – Jos keskeinen potilasturvallisuustekijä on hyvä koulutus ja siitä johdettu ammattipätevyys
- Ohjaako laki potilaan oikeuksista (785/1992) määrittelemään terveydenhuollon työtehtävät?
- Kuka valvoo niitä henkilöitä jotka tekevät terveydenhuollon työtehtäviä, mutta eivät ole terveydenhuollon ammattihenkilöitä? – Onko tämä ”porsaanreikä”?

Ennakoiva valvonta ja varhainen puuttuminen

- Koulutuksen laadun valvonta
 - Miten varmistetaan se, että koulutus tuottaa riittävän osaamisen potilasturvallisen toiminnan näkökulmasta
 - Voidaanko ammattioikeudet jättää vahvistamatta, jos koulutuksessa on puutteita > sanktiot koulutuksen tuottajalle?
- Koulutukseen pääsy
 - Opiskelijoiksi otettavilla tulee olla edellytykset toimia ammatissa
 - Sora –lainsäädäntö

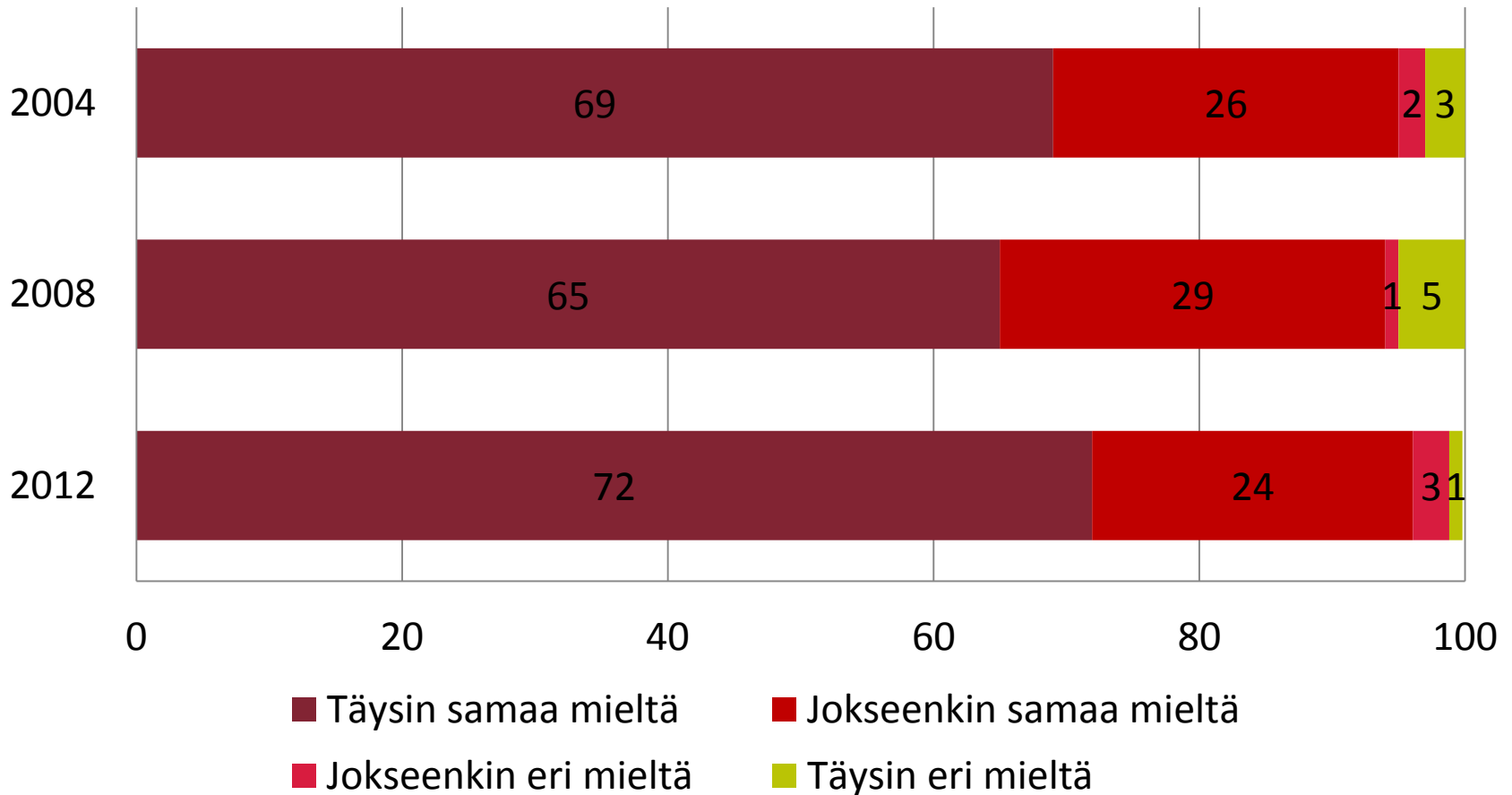
Valviran toimesta tapahtuva ammattihenkilön valvonta

- Tärkeää!
- Tiedottaminen
 - Kuka voi tehdä ilmoituksen havaitusta potilasturvallisuutta vaarantavasta ammattihenkilöstä
 - Milloin ja kenen tulee ilmoittaa Valviralle, kun hoidettava terveydenhuollon ammattihenkilö?
 - Lausunnon tai ilmoittajan oma oikeusturva?

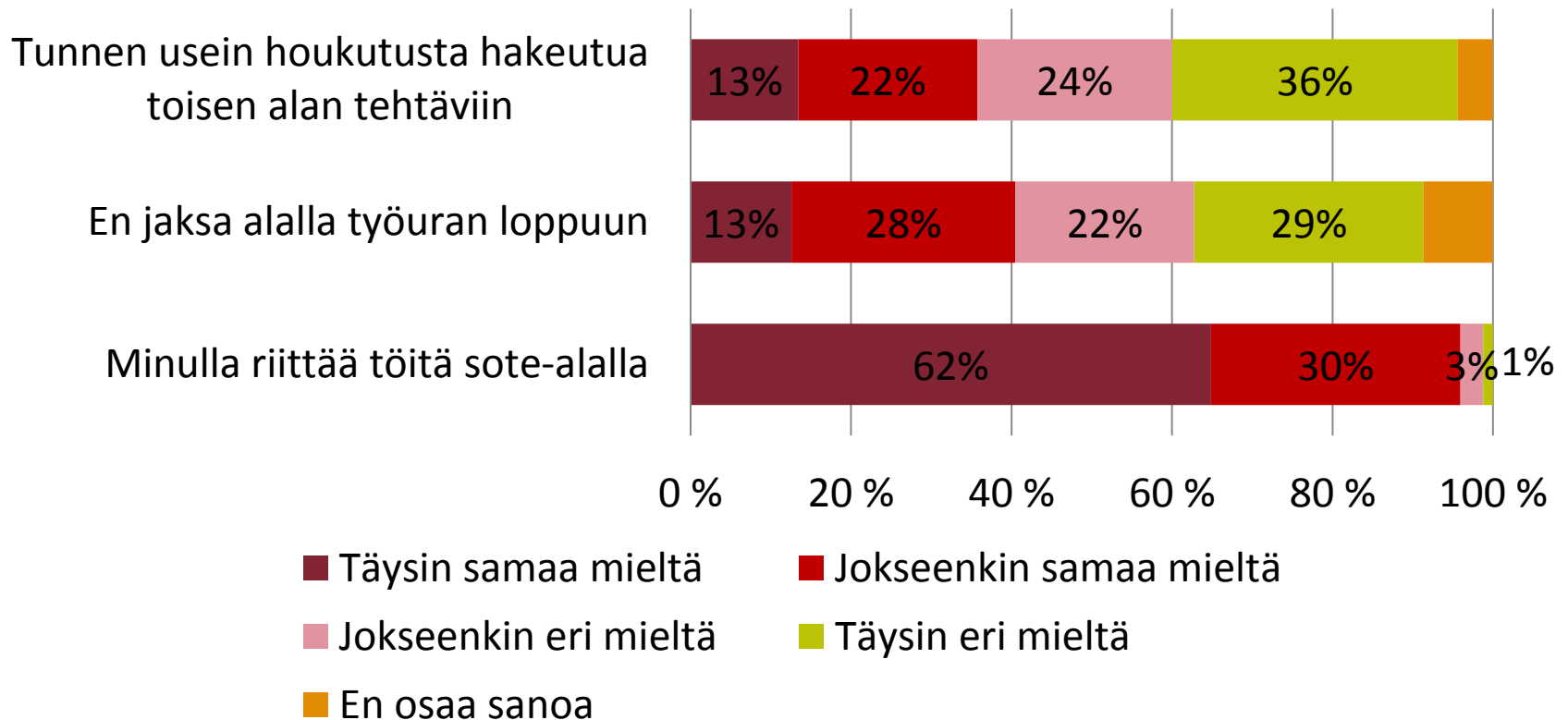
Valvonta ja ammattioikeuksien varmistaminen työpaikalla

- Julki- Terhikki
- Työntekijän ammatinharjoittamiseen liittyvien ongelmien havaitseminen ja varhainen puuttuminen
 - Pelisäännöt olemassa ja kaikkien tiedossa: yhteistyö työnantajan ja työntekijöiden välillä
 - Työterveyshuollon rooli > miten jatkuvuus työsuhteen päättyessä
 - Ei voida jättää avun tarvitsijan/potilaiden tehtäväksi

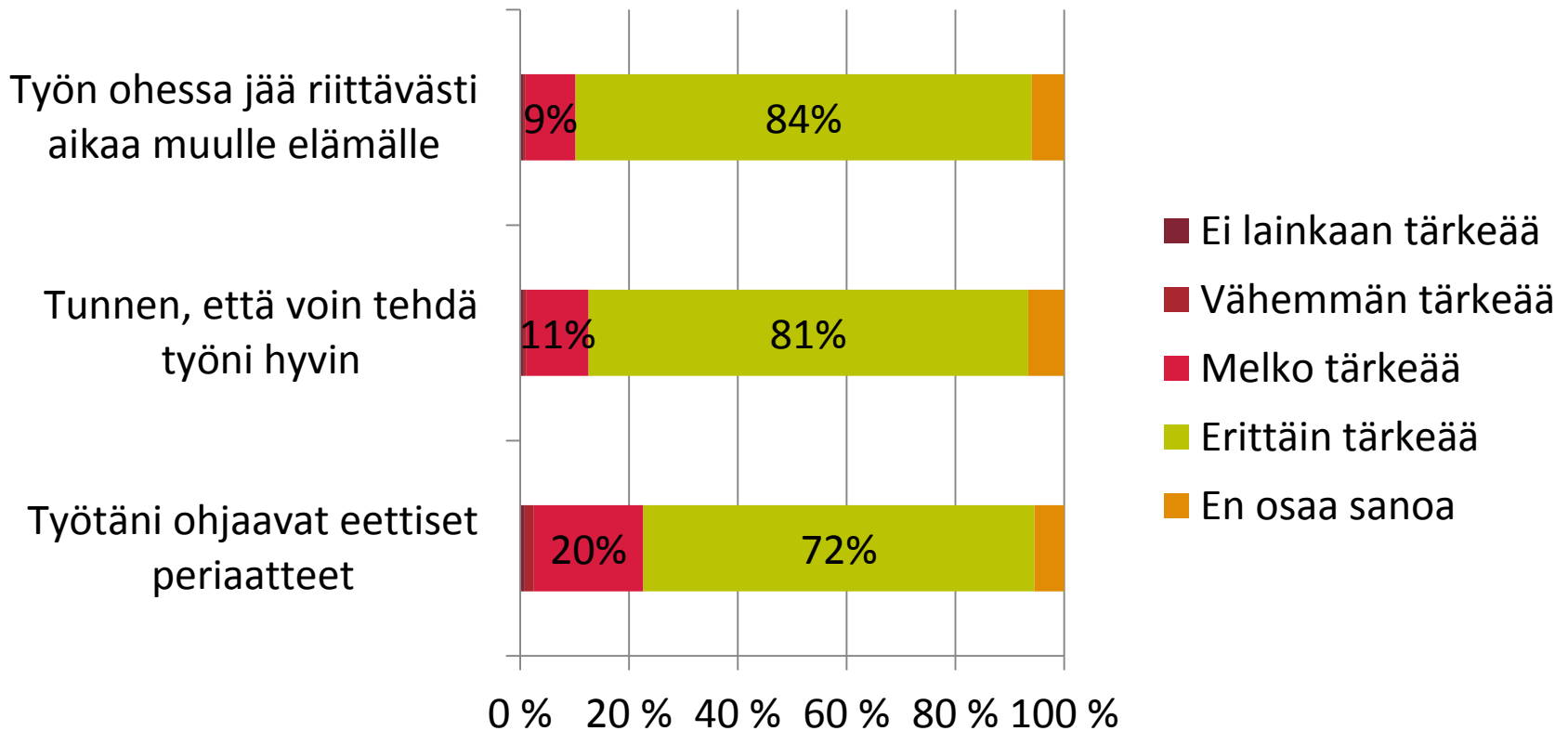
Olen ylpeä ammatistani



Käsitykset töiden riittävydestä, omasta jaksamisesta ja alan vetovoimasta



Vastaajien työssään ja työympäristössä tärkeinä pitämiä asioita





Kiitos!