

Valviran palkkausjärjestelmää koskeva virkaehtosopimus Dnro V/8583/2019

LIITE 4

**HENKILÖKOHTAISEEN TYÖSUORITUKSEEN PERUSTUVA HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSA**

Henkilökohtainen suoriutuminen arvioidaan asteikolla 1,0 – 5,0. Arviointi tehdään 0,5 pisteen välein. Arviointikriteereitä on painotettu siten, että kriteerien 1.1 – 2.3 pistemäärä vaikuttaa kokonaispisteisiin 2-kertaisena ja kriteerien 3.1 – 3.2 1,5-kertaisena. Henkilökohtainen suoriutuminen ilmoitetaan keskiarvona asteikolla 1,0 – 5,0.

Suorituspisteiden keskiarvo	Suoritustaso	Henkilökohtainen palkanosa (prosenttia tehtäväkohtaisesta palkanosasta)
1,0 – 1,1	1	0,00
1,2 – 1,3	2	2,50
1,4 – 1,5	3	5,00
1,6 – 1,7	4	7,50
1,8 – 1,9	5	10,00
2,0 – 2,1	6	12,50
2,2 – 2,3	7	15,00
2,4 – 2,5	8	17,50
2,6 – 2,7	9	20,00
2,8 – 2,9	10	22,50
3,0 – 3,1	11	25,00
3,2 – 3,3	12	27,50
3,4 – 3,5	13	30,00
3,6 – 3,7	14	32,50
3,8 – 3,9	15	35,00
4,0 – 4,1	16	37,50
4,2 – 4,3	17	40,00
4,4 – 4,5	18	42,50
4,6 – 4,7	19	45,00
4,8 – 4,9	20	47,50
5,0	21	50,00