



Tarkentava virkaehtosopimus Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valviran sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Palkansaajajärjestö Pardia ry:n välillä koskien 28.2.2011 allekirjoitetussa sopimuskauden 2010-2012 virka- ja työehtosopimusta tarkentavassa virka- ja työehtosopimuksessa sovittuja tasa-arvo- ja virastoerää.

## **1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus**

Tällä sopimuksella sovitaan niiden paikallisesti toteutettavien erien kohdentamisesta Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valvirassa, joista on sovittu sopimuskaudelle 2010-2012 tehtyä valtion virka- ja työehtosopimusta tarkentavassa 28.2.2011 allekirjoitetussa virka- ja työehtosopimuksessa.

Paikallisesti toteutettavat erät ovat tasa-arvoerä 0,2% sekä virastoerä 0,5%.

Tällä sopimuksella sovitaan myös edellä mainittujen virka- ja työehtosopimusten edellyttämistä muutoksista Valviran palkkausjärjestelmästä tehtyyn sopimukseen.

## **2 § Tasa-arvoerä**

Tasa-arvoerä kohdennetaan Valviran palkkausjärjestelmän vaativuusluokkien 3, 4 ja 5 tehtäväpalkkojen korottamiseen. Kohdentamisen lisäksi muutetaan vaativuusluokan 2 tehtävissä sopimuksen voimaantuloajankohtana olevien henkilöiden tehtävien vaativuusluokaksi 3. Vaativuusluokkien uudet tehtäväpalkat on kirjattu tämän sopimuksen liitteenä olevaan tehtäväpalkkataulukoon.

## **3 § Virastoerä**

Virastoerä kohdennetaan Valviran palkkausjärjestelmän vaativuusluokkien 8, 9, 11, 13, 14, 15, 16 ja 17 tehtäväpalkkojen korottamiseen. Vaativuusluokkien uudet tehtäväpalkat on kirjattu tämän sopimuksen liitteenä olevaan tehtäväpalkkataulukoon.

#### **4 § Muutokset virkaehtosopimukseen Valviran palkkausjärjestelmästä**

Valviran palkkausjärjestelmästä 15.10.2010 allekirjoitettua sopimusta muutetaan seuraavasti:

##### 4 § 2. momentin jälkeen lisätään uudeksi kolmanneksi momentiksi seuraava teksti:

Kannustavassa henkilöstöpolitiikassa on keskeistä hyödyntää henkilöstön osaaminen ja sen kehittyminen parhaalla tavalla. Tätä toteutetaan tarjoamalla tilanteiden mukaan ja viraston tuloksellisen toiminnan tukena mahdollisuuksia vaativampiin tehtäviin tai ainakin vaativuutensa säilyttäviä tehtäviä.

##### 4 § 6. momentti korvataan uudella seitsemännellä momentilla, jonka teksti on seuraava:

Jos työnantaja kuitenkin tekisi aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Työnantaja tai henkilö itse tai häntä edustava luottamusmies voi vaatia asian käsittelemistä arviointi- ja kehittämisryhmässä. Ryhmä määrittelee kantansa tehtävien muutokseen, sen perusteisiin ja sanottuun mahdollisuuteen. Käsitteley ryhmässä tapahtuu ennen tehtävien muuttamista, ellei tehtävien muutosta ole välttämätöntä toteuttaa jo sitä ennen. Edellä tässä momentissa sanottu ei koske tilanteita, joissa tehtävien vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa. Momentti ei koske myöskään vaativuustason alentamistilanteita, joissa henkilölle on palvelussuhteen päättämistä koskevassa asiassa varattu tilaisuus tulla asiassa kuulluksi valtion virkamieslain 66 §:n 2 momentissa tarkoitetuin tavoin.

##### 4 § 7. momentti poistetaan

#### **5 § Työrauhavelvoite**

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöstö, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa

kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

## 6 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.5.2011 ja on voimassa 29.2.2012 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, sikäli kuin joku sopimusosapuolista ei irtisano sitä viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Sopimuskaudelle 2010-2012 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset.

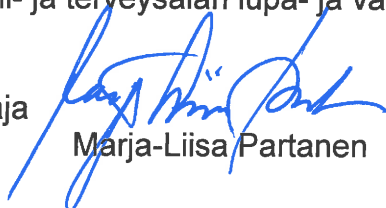
Vuoden 2011 tasa-arvoerä 0,2% sekä virastoerä 0,5% on kokonaisuudessaan käytetty tämän sopimuksen mukaisten kustannusten rahoittamiseen.

Tämä sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

Helsingissä 15 päivänä kesäkuuta 2011.

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto

Ylijohtaja



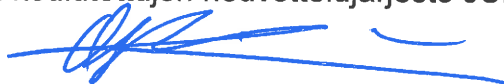
Marja-Liisa Partanen

Hallintojohtaja



Ritva Kujala

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Olavi Kärkkäinen

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Minna Ahola

Palkansaajajärjestö Pardia ry



Liisa Radi

## LIITE Tehtäväkohtaiset palkat 1.5.2011 alkaen.

<b>Pisteet</b>	<b>Vaativuusluokka</b>	<b>Tehtäväkohtainen palkanosa (euroa kuukaudessa)</b>
4	1	1644,87 €
5	2	1798,42 €
6	3	1900,00 €
7	4	2020,00 €
8	5	2100,00 €
9	6	2225,81 €
10	7	2293,61 €
11	8	2514,00 €
12	9	2610,00 €
13	10	2842,09 €
14	11	3000,00 €
15	12	3254,19 €
16	13	3400,00 €
17	14	3620,00 €
18	15	3770,00 €
19	16	4060,00 €
20	17	4200,00 €
21	18	4518,31 €